

S.V.T.B Curius

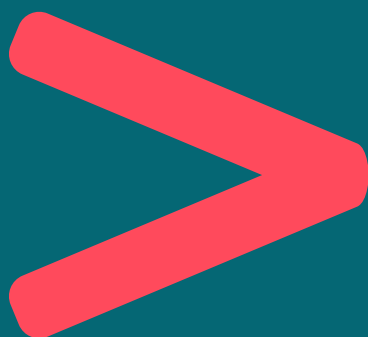
CONSUL

JAARGANG 26

EERSTE EDITIE

OKTOBER

LIM 2
IT 0
2
0





INHOUD

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| 04 Van het 28e | 19 Interview Minor |
| 05 Onderwijspagina | 20 Eerstejaars interview |
| 06 Prestatiemaatschappij | 22 Vaardigheden |
| 10 American elections | 23 FSR |
| 11 Nederlanders gelimiteerd | 24 Trust Nobody |
| 12 I&C | 25 Agenda |
| 13 E&I + T&L | 26 Dreamteam |
| 14 Docent als Student | 30 Witteveen + Bos |
| 16 Onze (com)missie | |

COMMISSIE

Design:
Bjarne Timmer
Jip Peters

Qualitate Qua:
Tom Hoogstede

Redacteurs:
Lisa Rijnbeek
Jonathan Gaalswijk
Julie Wijffels
Joery Zandstra



COLOFON

Studievereniging Curius
Jaffalaan 5
2628BX, Delft

De inhoud weerspiegelt niet noodzakelijk de mening van de Consul commissie of Curius.

Foto's
S.V.T.B. Curius

De Consul is een officieel orgaan van Curius, Studievereniging aan de faculteit Techniek, Bestuur en Management

Lieve lezer

Wat mag er nog allemaal in dit corona tijdperk? Waar worden we beperkt in onze mogelijkheden? Om een beetje te compenseren voor alle limieten die deze corona tijd met zich meebrengt, presenteren wij u de eerste Consul van het collegejaar: 'To the limit'! Kleine disclaimer: wij willen u natuurlijk niet uitdagen de limieten van de corona beperkingen op te zoeken ;).

Tegenwoordig pushen veel studenten zich naar hun limieten, met die extra studie, die extra (Consul) commissie en een druk studentenleven. Dit resulteert in een nieuw soort prestatimaatschappij. Onze hoofdredacteur Lisa neemt jullie in het hoofdartikel mee in de wereld van deze prestatimaatschappij!

Verder presenteren wij deze editie met gepaste trots een vervolg op de succesvolle rubriek: "Docent als student"! Dit keer nemen we een kijkje in het studenten verleden van Joyce Kooijman, docent recht!

Helaas hebben we voor deze consul afscheid genomen van Annelotte Andeweg (onze oud QQ'er) en Matthijs van de Wiel. Tom Hoogstede heeft de rol van QQ'er van Annelotte overgenomen en we mogen ook twee nieuwe Consul leden omarmen! Jip Peters zal de fijne kneepjes van het maken van een spetterend design gaan leren van Bjarne Timer en Joery Zandstra zal zijn pen kunsten aanscherpen door de rol van redacteur samen met Julie Wijffels aan te nemen!

Namens de Consul wens ik u veel plezier bij het lezen,

Jonathan Gaalswijk





Lieve Curioten,

Het mooie weer is definitief voorbij, de herfst is in aantocht. Je zou verwachten dat heel Nederland over niets anders praat dan de wisselingen van het weer, maar dit jaar is anders. Het weer is niet meer het meest besproken onderwerp, maar Corona, het virus dat al maanden ons leven bepaalt, staat met stipt op één.

De afgelopen weken vormden de start van het nieuwe studiejaar, maar verliepen helaas niet zoals we dat gewend zijn. Toch maakt iedereen er het beste van; er wordt hard gestudeerd thuis, Zoom maakt overuren en de mondkapjes zijn niet aan te slepen. Vanuit Curius zijn we samen met alle commissies keihard aan het werk om zoveel mogelijk te organiseren, het liefst natuurlijk in real life, maar nu dat even niet kan, komen ook de online evenementen weer van de grond. Op die manier proberen we studenten uit alle jaren een plek te bieden en bereikbaar te zijn voor eenieder die dat kan gebruiken.

Het thema van deze Consul 'Limit' is juist nu zo toepasselijk. De nieuwe restricties zorgen ervoor dat ons sociaal leven sterk gelimiteerd wordt. Aan de andere kant is juist nu de tijd aangebroken om kritisch te kijken naar alles wat je altijd al gedaan hebt en om grenzen te verleggen. Tijdelijk zullen we het moeten doen met de situatie binnen de getroffen maatregelen, maar we zijn ons ervan bewust dat dat lastig is. Toch willen we iedereen vragen actief bij te dragen aan het tegengaan van de verspreiding van Corona, opdat we zo snel mogelijk weer terug kunnen keren naar een normaal leven. Hopelijk kunnen we zo iedereen snel weer verwelkomen op het hok onder het genot van een bakje koffie en een potje Mario Kart.

Blijf gezond, zorg goed voor jezelf, omring je op afstand met de mensen die je nabij staan en wees voor even (heel even) verstandig, dan zien we elkaar snel!

Namens het 28ste,

Nena Schenk



Dear Curius members,



The academic year has started, the midterms are already far behind us and the exam period of Q1 has started. We hope you have created a good and comfortable study spot for yourself at home and are able to successfully complete your exams! We recognize it has been a strange year so far, and we definitely haven't been able to chat with you all and see you as much as we would hope to. Therefore we would like to tell you a bit more of who we are and what the commissioners of education from Curius do at the faculty!

This year, we, Emma and Thomas will be the commissioners of Master and Bachelor Education for Curius. We will represent TPM students within the faculty and have your voice heard in all different types of meetings. To name a few: we have course evaluation meetings with students, module manager meetings with professors, meetings with students and teachers from the board of studies and meetings with the program directors in the so called education management team. Throughout the year we will try our best to involve you in what we do. We will do this by keeping you up to date on the ongoing matters within the faculty through the newsflash, our social media and hopefully some real life chats in the near future! But before we dive more into all of this, let's introduce ourselves!

The Commissioner of Master Education this year is Emma Insinger. She started her bachelor's at TPM in 2016 and completed the first year of the master Engineering and Policy Analysis (EPA) last academic year. Now, before starting her final year at the TU Delft she is taking a year off her studies to represent all master students at the faculty of TPM. Next to her studies she enjoys playing field hockey and volunteers at a summer camp organization.

Thomas completed two years of the bachelor program and will be the commissioner of Bachelor Education this year! With his enthusiasm for almost everything he brings a lot of energy into the group and with this energy he also wants to tackle some specific education related points this year. He wants to improve the evaluation of courses because the opinion of you all, the students, is important for our education. Further Thomas hopes to give a new start to the tutoring network for bachelor students.

Together we work hard to make the online and offline education as good as possible and to meet all your needs. We hope to be accessible for you all whenever you have education related questions or problems. You can always reach us by email (bachelor@curius.nl and master@curius.nl). Furthermore you can always contact us on Whatsapp through the new Curius phone (+31 6 42873281). Do you want to get involved? Shoot us a message and join the course evaluation meetings each quarter!

Best of luck with your Q1 exams!

Emma & Thomas



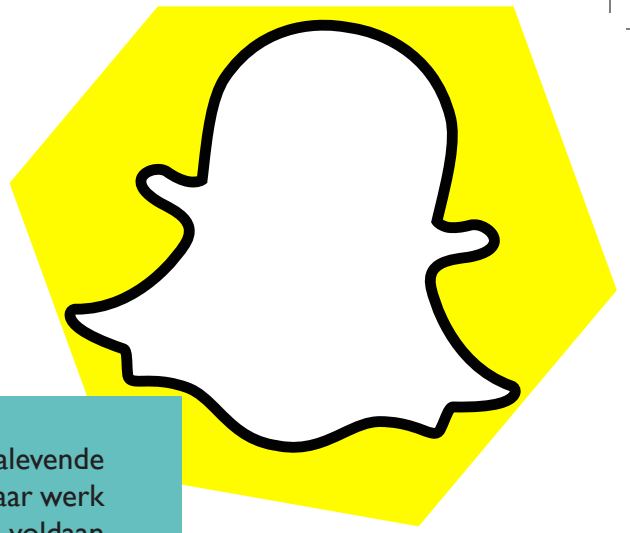
De eindeloze limieten van een prestatimaatschappij

‘The sky is the limit’, een principe waar iedereen wel eens van gehoord heeft. Deze Consul staat in het thema van limieten. Bij limieten kan je aan verschillende dingen denken: een limiet op je bankrekening, een limiet aan capaciteit of bijvoorbeeld een limiet aan tijd. In de huidige maatschappij lijken er soms geen limieten meer te bestaan: alles kan groter, beter of sterker. In dit artikel wordt verder ingegaan op de limieten van onze huidige maatschappij, die steeds meer begint te lijken op een prestatimaatschappij. Waar liggen de limieten nu en wat houdt ons dus nog tegen?

Tegenwoordig komt de term vooruitstrevend vaak voor, vooral studenten zoeken de limieten op. Een extra studie, een eigen onderneming, een commissie of nog een talent voor sporten, niets lijkt te gek. Als voorbeeld een studente uit Delft, ze doet twee masters, zit bij roeivereniging Laga en studentenvereniging DSC, doet een commissie en werkt. Ze klinkt als een echte alleskunner, maar tegenwoordig lijken dit soort uitersten steeds meer normaal te worden. Het wordt steeds meer vanzelfsprekend gezien als studenten (of jongeren in het algemeen) hun persoonlijke grenzen opzoeken. Steeds meer wordt er gekeken naar ‘wat kan ik er nog bij doen’ in plaats van ‘wanneer ben ik weer vrij’. Hedendaags wordt er onder vele studenten enkel aan één groot overkoepelend doel gedacht: “Dat staat goed op mijn CV”. Een CV is door de jaren heen veel meer geworden dan een representatie van jezelf, het is een papiertje met veel macht geworden. Studenten doen nog die extra commissie of die extra vakken vooral omdat het CV hier een goede boost van krijgt.

De huidige prestatimaatschappij zorgt ervoor dat mensen een bepaalde druk voelen om te presteren. Wat deze prestatimaatschappij doet met de instelling van de bevolking? Men wil graag druk bezig zijn (en ook zo overkomen op anderen). Een lege agenda voelt soms dan ook verkeerd. Er is een bepaalde drang om het uiterste uit jezelf te halen. Voor de één is dit misschien meer op sociaal vlak, voor de ander op wetenschappelijk vlak en voor sommigen zijn het beide aspecten. Een druk academisch leven zonder sociaal uit te blinken klinkt voor velen namelijk als half werk. Men zoekt graag de grenzen op.





Voordat de prestatimaatschappij bestond, leefden we in een nalevende maatschappij. Men deed wat werd opgedragen, ging van 9 tot 5 naar werk en dan zat de werkdag er weer op. Aan de verwachtingen werd voldaan en daar bleef het bij. Buiten het vaste werk werd er niet veel meer gedaan. Je verdiende inkomen en dat was het belangrijkste. Dit is door de tijd heen veranderd, alleen je baas gehoorzamen was niet meer genoeg. Tegenwoordig moet je boven de rest uitsteken, dus ga je wat extra doen. Het aantal kantooruren is niet zo zeer toegenomen, maar de activiteiten en het werk erbuiten zijn wel flink gestegen. Dit kan komen doordat je bijvoorbeeld een eigen startup bent begonnen, of doordat je een nieuw merk promoot.

Deze manier van leven heeft zo zijn nadelige gevolgen, men kan namelijk niet altijd onder de druk blijven functioneren. Dit leidt tot lichamelijke en mentale klachten, hierbij kan gedacht worden aan burn-outklachten, depressies, emotionele uitputting en de meest voorkomende klacht: stress. Volgens studentenorganisatie Iso geeft meer dan 70 procent van de ondervraagden aan vaak druk te ervaren om te presteren. Bijna 53 procent heeft last van burn-outklachten zoals emotionele uitputting en 32 procent heeft last van concentratieproblemen. Deze cijfers geven aan dat studenten emotioneel uitgeput raken van de druk die hen opgelegd wordt. Zoals student Yoram Meijaard in een interview met NOS zegt: “Het is een probleem als je gewoon te veel dingen in te korte tijd gaat doen. Het is een beetje alsof je op je pc alle programma’s tegelijkertijd opstart en verwacht dat alles het blijft doen. Dat werkt niet. Mensen hebben een grens.”





Waar komt deze prestatiedruk eigenlijk precies vandaan? Uit onderzoek van docent Jolien Dopmeijer blijkt dat 62% van de studenten vaak tot erg vaak prestatiedruk ervaart in het dagelijks leven. Naast de bestaande prestatiedruk worden de eisen die studenten zichzelf stellen ook steeds hoger. Uit het onderzoek blijkt dat 59% van de ondervraagde studenten zegt dat de eisen voor hunzelf steeds hoger zijn geworden. Er zijn verschillende factoren die meespelen bij het toenemen van de prestatiedruk de afgelopen jaren. De basisbeurs voor studenten is bijvoorbeeld weggevallen, waardoor het een stuk duurder is geworden om te studeren. Hierdoor is de druk om vakken in één keer te halen flink toegenomen.

Verder is er ook het bindend studie-advies (BSA). Wanneer je die niet haalt moet je stoppen met de opleiding. Behalve dat er tijdens het studeren dus verschillende factoren zijn die studenten extra prestatiedruk geven, zijn er ook toekomstige factoren die een hoop extra druk toevoegen. De helft van de studenten geeft aan dat zij het gevoel hebben dat tijdens de studie al flink aan het CV moet worden gewerkt. Dit komt doordat werkgevers steeds hogere verwachtingen hebben voor hun vacatures.





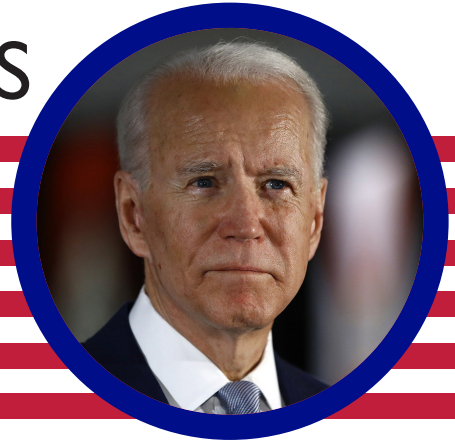
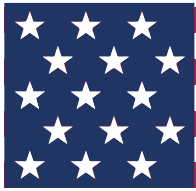
Behalve dat er prestatiedruk is op het gebied van werken en studeren, neemt de druk van een succesvol sociaal leven ook steeds meer toe. Dit is te verwijten aan de groei van de sociale media. Op de sociale media is er vaak een eenzijdig beeld waarin wordt gezegd dat iedereen het enorm naar zijn zin heeft en alleen maar leuke dingen doet. Dit geeft aanleiding om te denken dat jij ook aan dit ideaalbeeld moet voldoen en dus een interessanter en drukker leven moet gaan leiden.

Mensen hebben een grens, deze limiet wordt tegenwoordig vaak getest, wat kan leiden tot deze cijfers in klachten. Nu, in tijden van Corona, zijn er nieuwe limieten. Je kan niet meer met al je vrienden naar een feest, de horeca is weer gesloten, teamsporten zijn verboden en ga zo maar door. Corona legt men veel nieuwe limieten op, echter geeft het men ook veel ruimte. Ruimte om eens die hoge eisen opzij te zetten, ruimte voor zelfreflectie en misschien voor sommigen ook ruimte voor een adempauze uit het drukke leven. Misschien gaat dit zorgen voor het inzicht dat we soms toch iets te veel hooi op de vork nemen.

We hebben dus allemaal een grens, voor iedereen zal die op een ander vlak of andere hoogte liggen, maar hij bestaat zeker! Het is positief dat men het uiterste uit zichzelf haalt en zo de beste versie van zichzelf wordt, echter is rust ook heel belangrijk voor de mens. Soms eens een dagje rust is dus zo verkeerd nog niet. Een mens heeft limieten, maar bepaal zelf waar jij de grens trekt!



AMERICAN ELECTIONS



After 4 years the time has come again, the time of the American elections. On the third of November all Americans are allowed to bring out their vote for their favorite candidate. The candidates who are battling for the win this year are current president Donald Trump (Republican Party) and former vice president Joe Biden (Democratic Party).

To eventually become the president of The United States, it is important to win the most electors. There are 538 electors in total and each state has another amount of electors. For example, the states in North and South Dakota have just 3 electors and California has 55 electors. For a number of states, the winner can already be predicted beforehand, because this party normally wins there. This means that not all votes have as much impact, because a big amount of states exist of habitants with the same political preference. This is the first limit for the presidential candidates, as a democrat it doesn't have much use to run a campaign in a state like Kansas.

For this reason it is very important for the candidates to have their campaigns in the states where there is no clear political preference.

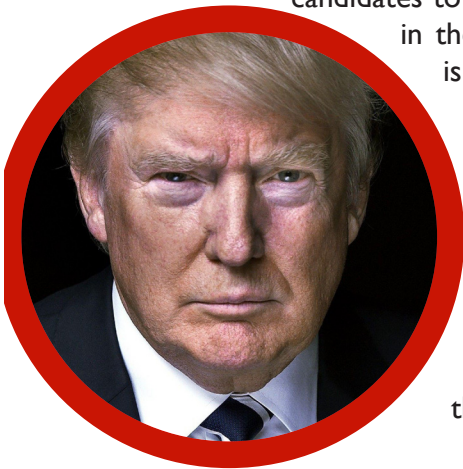
An important state which doesn't have a fixed preference is Texas (38 electors). Logically, there are a lot of campaigns held in this state. Normally,

there is a physical campaign, the presidents travel to many states and speak to huge crowds. Because of Corona, this is different this year and there is only a limited amount of physical campaigns.

This means that the presidential candidates must focus on the non physical campaigns. The campaign team of Joe Biden spends approximately 6 million dollars on television advertisements in the most important state Texas. There are some American celebrities, like Dwayne Johnson, who show their support to Joe Biden with these campaigns.

Donald Trump had to cancel his campaign for the US elections temporarily, because he got ill from the Corona virus in the beginning of October. After a couple of days in the hospital, the president returned to the white house. Trump uses his contamination with Covid as a campaign strategy, which resulted in a lot of criticism. Trump says in a video he posted online that people shouldn't be afraid of the virus, and have to go back outside again. The criticism was based on the fact that more than 210.000 Americans died because of the virus, and his comments were disrespectful to the relatives of the victims of Covid-19.

As to be expected for the US elections, there is a lot of campaigning for the election this year. After the campaigns it is finally time to vote. As a consequence of the coronavirus, it is possible that some people refuse to go outside in order to vote. This is the reason that a lot of states have changed the regulations a bit, which is why it is now possible to vote over the mail.



NEDERLANDERS GELIMITEERD



In het tweede kwartaal van 2020 werd de Nederlandse bevolking enorm beperkt in zijn vrijheid. Anders gezegd, de Nederlanders werden enorm gelimiteerd in de activiteiten die ze mochten uitoefenen. Vooral na het begin van het derde kwartaal van 2020 mochten er weer veel meer activiteiten uitgevoerd worden, maar moest er wel nog altijd anderhalve meter afstand gehouden worden. Het zag er goed uit voor Nederland, maar begin oktober moesten er toch weer een hoop nieuwe maatregelen genomen worden.

In september ging het weer de verkeerde kant op, het begin van de tweede golf. Deze golf is ontstaan doordat steeds minder mensen zich aan de corona maatregelen hielden. De Nederlandse bevolking is “corona moe”. Steeds meer mensen vinden dat de maatregelen niet langer meer kunnen en dat Nederland weer een vrij land moeten worden. Steeds meer ondernemingen gaan ten onder en de depressie onder de Nederlanders neemt toe.

Het aantal vastgestelde besmettingen in de tweede golf is veel hoger dan het aantal in de eerste golf. Het gaat inderdaad om het aantal vastgestelde besmettingen. Tijdens de eerste golf werden er veel minder mensen getest dan tijdens de tweede golf en om deze reden trekken een aantal mensen de ernst van de tweede golf in twijfel. Momenteel is er een eindeloze discussie over of de maatregelen meer kwaad doen dan goed.

De overheid kwam dus weer terug op een aantal oude maatregelen, maar kwam ook met een aantal nieuwe maatregelen. Een van deze nieuwe maatregelen is een mondkapjesplicht. Over de effectiviteit van deze mondkapjes wordt nog altijd

veel discussie gevoerd, maar het zou dus onder andere moeten helpen bij het verlagen van de aerogene verspreiding. Verder kwam de overheid met de opmerkelijke maatregel dat er na 20.00 uur geen alcohol of softdrugs meer verkocht mogen worden. Dit is gedaan met de gedachte om nachtelijke bijeenkomsten te voorkomen.

Toch zijn we in de loop van de tijd ook weer wat meer te weten gekomen over het virus. Zo durft Diederik Gommers, voorzitter van de Nederlandse Vereniging voor Intensive Care, met enige zekerheid te zeggen dat er ongeveer 10 keer zo veel mensen overlijden aan het coronavirus ten opzichte van het griepvirus. Ook is het zo dat er al een aantal medicatie middelen beschikbaar zijn die de kans verkleinen dat mensen aan het virus overlijden. Het sterftecijfer op de intensive care zou ongeveer gehalveerd zijn, maar dit is nog altijd niet genoeg. Ook weten we dat de kans op verspreiding groter is wanneer mensen bijvoorbeeld luid praten of zingen (aerogene verspreiding). Zo kan er dus wel gezegd worden dat we nu minder gelimiteerd zijn in de kennis die we hebben over het virus.

Al met al worden de Nederlanders dus helaas weer gelimiteerd en het kabinet heeft ook een duidelijk antwoord op de allerbelangrijkste vraag: “Wanneer wordt alles weer normaal?”. De overheid antwoordde hierop met: “Wanneer er een vaccin is.”, maar voorlopig zullen de Nederlanders nog wel even met de beperkingen moeten leven.



CENSORED?
...NO

I&C

The influence of social media on public opinion

“Trump’s Covid post deleted by Facebook and hidden by Twitter” and “Facebook and Instagram ban images of Zwarte Piet”. These are the kinds of headlines that we’re seeing a lot more of lately. The biggest social media companies like Twitter and Facebook (including subsidiary companies like Instagram), are starting to interfere more regularly with the content that is posted by the users of these platforms. Posts are getting banned because they are ‘misleading’, ‘harmful’, or ‘providing disinformation’.

Although these points might be true to some extent, it might not be wise to remove these posts from the platform.

DOMAINS IN

Censoring users of an online social media platform is a quite serious thing. Giant companies are essentially determining what people can, and cannot post online. This clashes with amendments from the constitution from almost all western countries, like freedom of speech and freedom of press. On one hand, some users of social media feel like they should be protected from potentially harmful or hurtful things other users can post online. On the other hand, these other users should be able to exercise their right of freedom of opinion and expression, since these are fundamental human rights.

What is the limit? How far can social media giants go in deciding what can and what cannot be posted online? It’s a rather complicated issue. If you ask me, I personally think that people post a lot of controversial things online. It can be things agree or don’t agree with. That is the thing that makes social media unique: a place where people can say everything they want. Does that mean people should post anything online? No, but censoring users’ opinions isn’t the solution to this problem. That defeats the purpose of these social media platforms, and limits its users.

From emitting to collecting CO₂

One of the major challenges of this century is global warming. As known by most people, it is caused by the increasing concentrations of greenhouse gasses like CO₂ in the air. If we want to keep the earth a livable place for people we should decrease the emission of CO₂. But how can we limit the CO₂ levels in the air?

A behavioral change and the energy transition are ways to decrease our emission of CO₂. These changes however, are slow and difficult to make in our society, given that we are dependent on fuels that cause this emission to a large extent. Therefore, these changes aren’t enough, and we need to do more.

A Dutch research institute has found a way to turn the carbon cycle around. It researches systems that not only collect CO₂ directly from the air, but also converts it to fuels. As an example it can be used to make a liquid fuel like kerosene, which has a very high energy density. The researchers say that “it is the first step to a fuel cycle”.

The technology behind it is an extreme thin and porous membrane that easily lets air through, but captures CO₂ with a material layer to which the CO₂ attaches. After this, to store or reuse the CO₂, it has to be separated from this material. This is done by heating the thin membranes with microwaves.

E&I

In a year the researchers want to be able to demonstrate the 'Direct Air Capture'-device. An important challenge however is of financial nature; the enormous quantity of energy that is used by these devices are creating high costs. Therefore, the researches are constantly trying to make the material better at capturing CO₂ and make the separating process more efficient.

One thing is certain, if you ask the researchers for the solution to the environmental problems, their response is: if we want to prevent getting ourselves deeper into these problems, we have to start storing CO₂ on a large scale. Reusing it later on for making fuels, creates an emission-free cycle at its best.

The Flying V

In the summer of 2020 it is finally going to happen, the first test flight of the Flying-V. Well, not the actual airplane, but a scale model with a length of 3 meters and a weight of 22 kilograms.

The Flying-V is a new airplane design of which the passengers are sitting in the wings of the airplane. The project started in the beginning of 2019 at the TU Delft, but the idea originally came from a student of the TU Berlin named Justus Benad.

The test was performed under the supervision of project manager Roelof Vos, who is also an assistant professor at the faculty of aerospace engineering. In an interview with the press he said that the landing could be a little better, because the nose landing gear broke. The rough landing could be explained by the fact that the center of gravity was a little too far to the back.

At the faculty of aerospace engineering at TU Delft, they are working on making aviation increasingly sustainable, among other things. The ultimate goal is to fly CO₂ neutral. The Flying-V is already taking the TU Delft a step in the right direction. According to project manager Roelof Vos, fuel consumption will decrease by 20% compared to the AIRBUS A350, because the Flying-V has lower air resistance. This can be explained by the fact that the aircraft has less surface area surrounding the available amount of volume.

At TU Delft, they are also looking for other ways to make the aviation sector more sustainable. For example, a lot of thought is also being given to other ways of propulsion. Research is being done on propulsion in the form of electric-hybrid or even fully electric propulsion. Finally, the TU Delft is looking for a way to make the airports and the activities around the airports more sustainable.

T&L

THE NEWS



Docent als student: Joyce Kooijman



Joyce Kooijman is docent Recht op de faculteit, hier staat ze bij veel studenten bekend als een erg goede docent. Met haar enthousiasme en goede manier van lesgeven weet ze goed door te dringen bij de studenten. In dit artikel komen we erachter hoe zij haar studententijd heeft ervaren.

Kunt u iets vertellen over uw studiesituatie?

Na mijn eindexamen ben ik gelijk gaan studeren, ik ben begonnen in Tilburg waar ik rechten heb gestudeerd. Het jaar dat ik begon met studeren was het eerste jaar dat ook het BSA werd ingevoerd. Ik vond studeren hartstikke leuk en ik vond de studie heel interessant, alleen heb ik mijn eerste jaar ongeveer 10 of 15 studiepunten behaald. Ik ging wel naar alle colleges, echter had ik geen idee hoe ik een tentamen moest maken en uiteindelijk heb ik mijn eerste jaar

dus niet gehaald.

Gelukkig had ik lieve ondersteunende ouders die zeiden: “Weet je wat, als je het nu opgeeft (ik wilde al heel lang rechten studeren) dan weet je niet waar het nou aan gelegen heeft.” Hierdoor ben ik in Rotterdam begonnen met studeren en hier ging het vanaf het begin erg goed. Daar heb ik dan ook mijn bachelor en master in rechten gehaald en ik ben er zelfs ook nog blijven werken na mijn studie.

Hoe zou u uzelf als student beschrijven?

Omdat ik erg van gezelligheid houd, moest ik goed opletten dat ik mij tijdens de colleges ook daadwerkelijk op de colleges focuste. Er was een plekje vooraan in de collegezaal en dat was altijd mijn plekje. Dit was helemaal niet omdat ik per se een grote studiebols was, maar omdat ik wist dat als ik vooraan zat, dat ik dan niet al die laptopschermen kon zien of met iedereen kon kletsen. Als ik niet vooraan ging zitten raakte ik afgeleid en kon ik het college niet meer volgen. Ik studeerde heel netjes en deed ook wel echt mijn best, maar ging ook naar alle feestjes toe en ik had het heel erg naar mijn zin.

Ik was altijd heel erg begaan met de eerstejaars studenten, dit heb ik nog steeds eigenlijk wel. Zo zat ik bij mijn studievereniging in de eerstejaarscommissie die het introductieweekend organiseerde. Dat vond ik altijd heel leuk om te doen.

Toen ik in mijn master zat, begon ik zelfs al met lesgeven. Ik was heel erg geschrokken van mijn eerste jaar in Tilburg en hierdoor dacht ik: “Nu moet ik aan de bak”. Dit weerhield mij er niet van om ook nog leuke dingen te doen, een leuke borrel af en toe hoort er toch ook wel bij.



Welke herinnering is u het meeste bijgebleven uit uw studententijd?

Toen ik in mijn master zat - juridische masters duren allemaal maar een jaar - heb ik heel bewust gezegd dat ik mijn master in twee jaar ging doen. Ik wilde er meer naast gaan doen, dus ben ik in Rotterdam begonnen met lesgeven. Dat deden we in een groep met allemaal andere masterstudenten, dat was een erg leuke groep. We hadden onze eigen kamer op de faculteit waar we met zijn allen samen kwamen, we gingen weekendjes weg en hadden

Dit was een hele bijzondere tijd want je bent niet alleen als student, maar ook als junior docent verbonden met de universiteit als een soort ambassadeur. Er was op de rechtenfaculteit een heel ander soort contact, het was daar aardig formeel, veel formeler dan bijvoorbeeld in Delft. Door deze functie had ik opeens hele andere gesprekken met docenten en leerde je ze ook op een andere manier kennen. Dat vond ik dan ook weer heel leuk.

Verder heb ik ook heel veel leuke feestjes gehad, maar daar herinner ik me dan iets minder van.

“een leuke borrel af en toe hoort er toch ook wel bij”

etentjes. Eigenlijk was het wel een aparte situatie, ik had mijn bijbaan op de universiteit en hoefde nooit buiten college-uren te werken. Ik kon dan precies vertellen wanneer ik een college had en niet kon, na mijn college ging ik dan bijvoorbeeld weer een groepje lesgeven. De groep bij elkaar was vooral erg leuk, het waren allemaal hele eigenzinnige mensen. Een voorbeeldrol innemen voor de eerstejaars studenten was erg mooi.

Als u iets kon veranderen aan uw studententijd, wat zou dit dan zijn?

Ik ben zelf wel van het principe dat alles gebeurt met een reden. Wat ik in ieder geval niet zou veranderen is het jaar in Tilburg, daar heb ik heel veel van geleerd. Later kon ik hier ook mensen mee geruststellen toen ik zelf docent werd, dat het wel weer goed zou komen. In Rotterdam heb ik in mijn eerste drie jaar vooral heel veel op mijn studie gefocust en niet zo veel daarbuiten gedaan, dat ben ik pas meer gaan doen in mijn master. Ik heb wel een commissie gedaan en een cursus pleiten maar verder niet zo veel. Ik dacht dat ik wat in te halen had, want ik wilde nu de bachelor halen in drie jaar. Achteraf gezien was het niet erg geweest om er iets langer over te doen en misschien nog wat ernaast te doen, zeker als ik nu zie wat iedereen

in Delft aan het doen is.

Welk verschil merkt u tussen de studenten uit uw tijd en uw huidige studenten?

Een Delftse student is heel anders dan een jurist uit Rotterdam. Als je een plaatje op zou moeten zoeken van een student, dan is een Delftse student echt precies zoals ik het voor me zie. Je neemt het ervan, je bent serieus bezig, je weet waar het over gaat. In Rotterdam was het soms alsof mensen al in dienst van een advocatenbureau waren. Wat minder relaxed, terwijl aan de andere kant Delftse studenten erg actief zijn, bijna iedereen heeft wel iets naast de studie zoals een commissie of een onderneming. Dit vind ik leuk om te zien, iedereen is betrokken. Het contact met docenten is hier veel laagdrempeliger en ik vind het erg leuk om te zien hoe iedereen met elkaar omgaat.

In hoeverre krijgt u mee wat er in het huidige studentenleven gebeurt

Ik denk dat ik er soms wat van mee krijg, maar ik denk vooral dat ik geen idee heb. Natuurlijk vraag ik wel eens wat aan studenten, dat vind ik nu met corona ook zo jammer dat dat allemaal niet kan. Je ziet bijvoorbeeld een eerstejaarsstudent niet meer slapen in college, die je dan normaal natuurlijk ook rustig moet laten slapen want dat hebben ze nodig. Zo kreeg je in ieder geval nog wel iets mee van het studentenleven.

“ Ik ben wel altijd erg nieuwsgierig geweest naar één ding: De Lorre ”





Ik heb al lang niet meer de illusie dat ik alles weet. Nu werk ik al 6 jaar in Delft, maar toen ik begon was ik nog 27. Toen had ik nog een beetje het idee dat eerste of tweedejaars studenten niet zo ver van mij vandaan lagen. Nu weet ik dat het heel ver van mij vandaan ligt. Ik ben wel altijd erg nieuwsgierig geweest naar een ding: De Lorre. Van dat fenomeen heb ik hele wilde ideeën over wat dat allemaal zou kunnen zijn, hier hoor je de gekste verhalen over.

Heeft u nog een tip voor de huidige studenten?

Misschien wel; neus dicht en in het diepe springen, gewoon ervoor gaan. Niet te veel nadenken over of het wel goed komt en of je dat wel kan. Je zit daar niet voor niks, je hebt de hersenen dus als je hard werkt, dan kan je het. Ga er dus voor en besef ook wanneer het niet voor jou is weggelegd. Als de universiteit niks voor jou is of als je wat praktischer ingericht bent, is HBO is geen haar slechter. Kijk vooral naar wat er bij jou past en wat voor de situatie goed is. Dit is misschien makkelijk gezegd, maar het moet je maar net lukken. Als het niet lukt kan je altijd, net zoals ik, er later achter komen wat wel bij jou past.

Heel erg bedankt Joyce!

ONZE COMMISSIE



Heyhoi,
Wat leuk dat je (weer) leest!

Voor alle eerstejaars, welkom bij de Consilium. Het mooiste blad van universitair Nederland ;) Wij zorgen er elk kwartaal met plezier voor dat er aan het eind van jullie zware tentamenweek nieuw leesvoer op de mat ligt. Naast dat wij zelf graag onze interesses verwerken in de artikelen, zijn wij natuurlijk ook benieuwd naar jullie input. Mocht je nog interessante onderwerpen besproken willen hebben, of moet die ene woordzoeker nou écht op de puzzelpagina? Mail ons dan op consilium@curius.nl en dan gaan we ermee aan de slag.

We hopen dat we jullie in deze gekke tijden toch kunnen blijven vermaken met onze interviews, artikelen en puzzels en kijken uit naar het moment dat we op de donderdagavond met jullie een biertje kunnen doen.

Groetjess!

Jonathan
Bjarne
Lisa
Julie
Joery
Jip
Tom

Veel studenten hebben de wens om hun minor op een andere universiteit te volgen of misschien zelfs in het buitenland. Alle minors naar het buitenland waren dit jaar geannuleerd en de studenten die zijn gaan studeren op andere universiteiten in Nederland ervaren een teleurstelling ten aanzien van hun verwachtingen. Om meer te weten te komen over de huidige ervaringen van deze studenten hadden we een interview met Machiel van der Wal.

Machiel is een derdejaars TB'er en tweedejaars Recht student. Zijn studie rechten volgt hij aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Verder volgt hij sinds dit schooljaar zijn minor Retorica aan de Universiteit van Leiden.

Machiel vertelt dat hij voor deze minor heeft gekozen, omdat hij erg geïnteresseerd is in het debatteren en een goede link ziet tussen deze minor en TB. Elke TB'er weet dat het erg belangrijk is om communicatief sterk te zijn. Bij Retorica krijg je inzicht in hoe mensen elkaar proberen te overtuigen en te beïnvloeden en leer je over de kunst van de welsprekendheid.

Ook ervaart Machiel zijn minor anders dan hij zich eerder had voorgesteld. Hij vertelt dat hij nog wel regelmatig op de faculteit te vinden is, maar zeker minder dan normaal. Hij heeft 4 uur per week fysiek les de universiteit past ook nog een bijzondere strategie toe.

Het is namelijk zo dat bij één van de vakken die Machiel volgt de ene week de eerste helft van de studenten fysiek aanwezig mag zijn bij het college en de andere week de andere helft van de studenten. De studenten die dan niet fysiek aanwezig mogen zijn volgen het college live vanuit hun huis.

Verder vroegen we aan Machiel of hij ook nog enigszins andere connecties

heeft kunnen maken. Hierop zei hij dat hij zeker niet de hoeveelheid connecties heeft kunnen maken zoals normaal gesproken wel kan. Dit is voornamelijk te verklaren uit het feit dat ze bij fysiek les met een kleine hoeveelheid studenten in een lokaal zitten.

Ook is het zo dat de borrels en uitjes die de studie normaal gesproken organiseert dit jaar niet doorgingen. Verder ervaart Machiel ook dat niet elke universiteit dezelfde strategie heeft omtrent online les. Zo worden bij de Universiteit van Leiden en de TU Delft voornamelijk live colleges gegeven en kunnen er tijdens de colleges vragen gesteld worden. Bij de Erasmus Universiteit Rotterdam worden de colleges meestal van te voren opgenomen en kunnen de vragen gesteld worden in een apart vragen uurtje.

Uiteindelijk stelde we Machiel de vraag wat volgens hem het grootste voordeel en grootste nadeel is van online les. Als grootste voordeel noemde hij "flexibiliteit". Voorbeelden hiervan zijn een kortere reistijd en het terug kunnen kijken van de colleges wanneer hem dat het beste uitkomt. Toch wegen de nadelen iets zwaarder. Zo zegt Machiel dat het onprettig is dat hij niet de tentamens kan maken op een bepaalde toets locatie, maar zijn tentamens moet maken op zijn kamer. Dit zorgt ervoor dat de locatie waar je je toets maakt dezelfde is als waar je normaal gesproken in je vrije tijd ook bent.

Naast de beperkingen die Machiel ervaart bij het studeren zegt hij vooral de ontspannende sociale activiteiten te missen die hij normaal gesproken had. Hiermee bedoelt hij onder andere een gezellig uitje of een borrel met zijn clubgenoten van de studentenvereniging.



Interview Minor



Om een idee te krijgen hoe eerstejaars studenten Technische Bestuurskunde het beginnen met studeren in het corona tijdperk beleven, hebben we Jelmer Nederhof gevraagd om hier wat meer over te vertellen.

Heb je bewust gekozen om dit jaar te studeren? Of had je plannen voor een tussenjaar?

Ik heb bewust gekozen om dit jaar te gaan studeren. Ik vind het fijn om bezig te zijn. Als er geen Corona was geweest was ik ook gaan studeren, maar dan wellicht een andere studie. Door mijn brede belangstelling heb ik gekeken naar bèta en gamma studies, maar ik heb niet overal de sfeer kunnen proeven doordat er geen open dagen waren. Uiteindelijk bleef TB in mijn hoofd zitten en heb ik dit gekozen.

Hoe zag je het eerste jaar voor je? En hoe bevalt het uiteindelijk?

Ik heb daar niet echt over nagedacht destijds, maar ik wist natuurlijk wel dat je een hele nieuwe sociale wereld instapt. Door corona is dat wel minder en ik merk dat ik vooral mensen spreek die ik voorheen ook al sprak. Laatst heb ik wel met wat studiegenootjes gegamed, maar verder blijft het toch wel heel statisch en zakelijk. In mijn projectgroep bijvoorbeeld, komen we samen om te werken aan het project en dat was het dan ook.

Had je achteraf gezien misschien liever een tussenjaar genomen?

Nee, ik had juist met nog meer overtuiging gekozen om te gaan studeren. Voor mij is de meerwaarde van een tussenjaar dat je tijd hebt om de wereld te ontdekken en dat gaat nu heel lastig. Veel grenzen zijn gesloten, of je moet verplicht in quarantaine als je terugkomt. Ik ben dus erg blij met mijn keuze.

Wat vind je positief aan studeren in tijden van Corona? En wat mis je juist?

Ik vind het positief dat ik niet vroeg op hoeft te staan. Ik woon nog bij mijn ouders en zou ver moeten reizen naar de faculteit. Nu kan ik in de ochtend rustig aan doen. Ook studeer ik efficiënter dan ik op de middelbare school deed. Door het gebrek aan afleiding word ik nu 'gedwongen' om op te letten. Ook vind ik het fijn dat ik vragen kan stellen die heel snel worden beantwoord, zo zijn de wiskundige vakken nog goed te volgen.

Ik mis het sociale aspect. Ik vind het lastig om op te staan om vervolgens de hele dag achter de laptop te zitten. Ik heb nog wel sociaal contact, maar dat is met de mensen die ik al kende en niet met mijn medestudenten. Ook heb ik wel fysieke klachten zoals nek- en rugpijn.

Als jij de TU Delft een advies zou mogen geven vanuit het oogpunt van de student, wat zou dat dan zijn?

Ik zou ten eerste adviseren meer sociale interactie te forceren. Dit kan door mensen op veilige afstand bij elkaar te zetten bijvoorbeeld, maar ik snap dat dat in deze tijd heel lastig is.

Ook zou ik ze adviseren om te kijken naar mogelijkheden om meer ruimtes te openen voor mensen die het moeilijk vinden om thuis te studeren, denk bijvoorbeeld aan Pulse. Hiermee zou je ook automatisch het sociale aspect bevorderen.

Maaïke van Schaick nu tweedejaars student en besloot dit jaar bij studentenvereniging Virgiel te gaan. In dit interview vertelt ze over haar eerste indrukken.

Heb je bewust gekozen om in je tweede jaar bij Virgiel te gaan?

Nee dat niet. In mijn eerste jaar woonde ik nog thuis en kende ik niet veel mensen die bij een vereniging zaten. Ik had de WOEJ ook gemist, dus werd ik in een OWEE-groepje geplaatst met mensen die ik niet zelf had uitgekozen en waarmee we ook niet echt langs verenigingen zijn geweest. Tijdens het studiejaar kwam ik er eigenlijk pas achter dat je ook bij een vereniging kan gaan voor nog meer gezelligheid. Dit jaar gingen mijn vriendinnen er ook bij en zijn we er dus met zijn allen voor gegaan.

Hoe zag je je eerste jaar als lid van Virgiel voor je wanneer er geen corona was geweest?

Ik weet niet zo goed hoe ik het voor me zou hebben gezien, maar uit de verhalen die ik gehoord heb, denk ik vooral aan heel veel gezelligheid. Ook heb je dan meteen je club gevormd dus ga je daar vooral veel tijd mee doorbrengen om elkaar beter te leren kennen.

En hoe is het eerste jaar tot nu toe?

Sowieso heel leuk, maar wel heel erg hectisch en intens door het zoeken van een club. Je bent er eigenlijk elke dag mee bezig voor zeven weken lang omdat je er toch alles uit wil halen. Veel drankjes worden er gedaan op de 'Bema' (De Beestenmarkt) omdat je niet zomaar bij iemand thuis kan gaan zitten nu. Als je er soms niet bent voelt het wel alsof je heel veel mist. Het is heel gezellig om allemaal mensen te ontmoeten, maar tegelijkertijd heb je ook constant in je hoofd dat je uiteindelijk een club moet gaan vormen.

Als je van tevoren had geweten dat het zo zou lopen, was je dan nog steeds lid geworden?

Ik had het sowieso wel gedaan, maar vind toch ook wel lastig om een beeld te schetsen van hoe het er allemaal écht uit ziet. Ik ben nu alleen nog maar bezig geweest met het vormen van een club dus echt met volle overtuiging kan ik dit natuurlijk niet zeggen.



Eerstejaars Interview

LIMITING RISK

We all know a person who is extremely risk averse. This person often comes up with statements such as “are you sure about that?” and “what if it goes wrong?”. These people are actually trying to stop you in something you want to achieve, without often having a clear picture of your knowledge in that area.

Various studies have shown that the Dutch people are a risk-averse population. If we look at risk-taking in the area of money, the ING survey shows that more than half of the Dutch opt for the lowest risk. Furthermore, it is mainly the elderly who are risk averse and the young (18-34 years) are more driven to achieve a financial advantage. It is also true that the young people usually go to their families for financial advice. This will often lead to the statements mentioned in the first paragraph. Elderly could demotivate their child to take a certain risk, but you shouldn't be put off because your family doesn't dare to take risks. As a result, a desired financial advantage could be missed and the current financial situation could not change.

People are therefore less open to take a risk and



strive less to achieve a possible financial benefit. This was not always the case, because in the golden age it was common to take a risk. The golden age was a time that represented an enormous increase in Dutch prosperity. This was mainly due to the strong entrepreneurial mentality that prevailed at the time. This mentality could also be explained by the fact that there was a lower financial assurance compared to now. This phenomenon can also be seen in countries like America where the poorest 50% of the American population owns only 2.5% of the American wealth. In general, Americans are less risk averse than the Dutch, but in this country it is also more necessary to take a risk than in the Netherlands.



Furthermore, it could be stated that people are limiting themselves nowadays. Many people underestimate themselves and assume that they can't do something anyway, because they do not have the knowledge for it or are not able to acquire this knowledge. If someone would like to try to gain a financial advantage, there are many possibilities, such as courses or lectures to gain knowledge in the field of business. A lot of knowledge could even be gathered for free by looking up information on the internet yourself.

Taking a risk can also have a negative effect and people should for that reason not feel obliged to take a risk. Therefore, it is also important that when you take risks you should also consider the question “what if it goes wrong?”, but do not let this question dominate. Taking a risk is a relative concept, you can make the risk as big as you want.





Wat zijn wij?

Wij zijn de Facultaire StudentenRaad (FSR), een raad voor en door studenten. Iedere faculteit heeft een eigen FSR; wij zijn dus de FSR van de faculteit TBM. Onze taak is om jullie (de studenten) te vertegenwoordigen. De FSR is een in de wet vastgelegd orgaan. Met instemmingsrecht, adviesrecht en initiatiefrecht kunnen we invloed uitoefenen op het beleid van de faculteit.

De FSR zet zich in voor zo goed mogelijk onderwijs en de beste onderwijsvoorzieningen voor alle studenten. Dit doen wij het liefst met zo veel mogelijk input vanuit studenten. Dus als je als student met een terugkerend probleem bij een vak zit, een innovatief idee hebt over hoe de faculteit verbeterd kan worden of problemen hebt met je opleiding, benader ons!

Wie zijn wij?

De FSR van TBM bestaat uit acht leden, met zowel bachelor- als masterstudenten. Deze acht leden worden ieder jaar democratisch door de studenten gekozen. Dit jaar bestaat de FSR uit:

Bij Thomas Rous, Voorzitter, (3e jaars TB) kun je voor algemenere vragen/onderwerpen terecht.

Eline Makaske, Technische Bestuurskunde, (3e jaars TB) houdt zich bezig met de bachelor. Voor onderwijs-gerelateerde vragen/klachten/opmerkingen kun je haar benaderen.

Aan Arend Viëtor, Faciliteiten, (2e jaars TB) kun je

een e-mail sturen met vragen/opmerkingen over faciliteiten (denk aan lokalen, studieplekken, stoelen en tafels e.d.).

Marjolein Bouwmeester, Financiën & Externe relaties, volgt de master MOT en houdt zich bezig met Financiën en Externe relaties. Onder dat laatste vallen ook onze sociale media, hieraan gerelateerde vragen kun je aan haar stellen.

Verder bestaat de FSR nog uit een aantal andere masterstudenten. Voor vragen met betrekking tot deze studies, kun je terecht bij:

Stella Mulia	-	Secretaris & CoSEM
Madhumita Naik	-	EPA
Sarah El Boukhallouki	-	IE
Vishwanathan Merlarkode	-	MOT

Voor de duidelijkheid: je hoeft een e-mail, met bijvoorbeeld een vraag/opmerking, niet expliciet te richten aan een van bovengenoemde personen. Wij zoeken namelijk zelf uit wie van ons de e-mail moet gaan beantwoorden.

Ook zullen we uiterst zorgvuldig omgaan met de privacy van studenten. Alle input die jullie geven, wordt uiteindelijk namens alle studenten in het algemeen overgebracht naar de faculteit.

We horen graag van je!

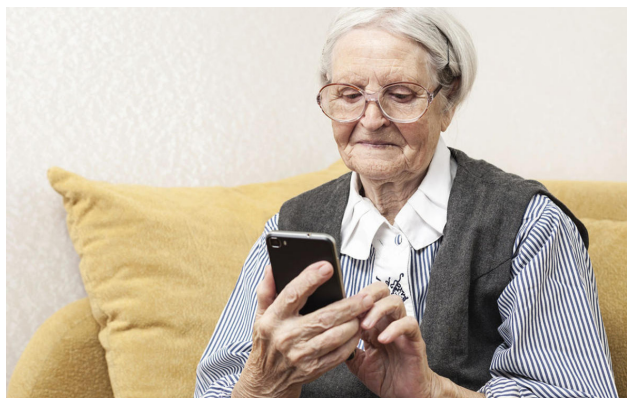
Trust Nobody

De wereld verandert altijd. Zo ook het vertrouwen in de mensheid, het goede in de mens. Zo hadden vroeger veel mensen een touwtje met een ringetje door de brievenbus hangen, zodat familie en vrienden altijd binnen konden komen. Verder verdwijnen ook de sleutels onder de deurmat of op het raamkozijn en durven mensen hun fiets niet meer zonder slot te laten staan. Door de toenemende criminaliteit is dit nu ondenkbaar geworden.

Afgelopen jaar (2019) is er ruim **13 miljard** euro door de overheid uitgegeven aan justitie en veiligheid. In 2002 was dit slechts **4.6 miljard** euro. Dit is bijna een verdriedubbeling van het budget. Dit gaat slechts over de overheidsuitgaven, mensen geven zelf ook nog ontzettend veel geld uit aan hun veiligheid.

De reden waarom we allemaal een sleutelbos, een wachtwoord, een diefstalverzekering en een pincode hebben, is omdat een aantal mensen niet van de spullen van anderen kunnen afblijven. Door een paar rotte appels geven mensen dus massaal geld uit om hun eigen spullen 'te beschermen'. Deze maatregelen waren niet nodig geweest als men niet de spullen van een ander zou willen hebben. Een wereld zonder hebberigheid is helaas bijna niet voor te stellen.

Volgens het CBS zijn er in 2017 428.135 diefstallen geweest, hiervan zijn 64.580 inbraken. Dat betekent dat er 177 inbraken per dag werden gepleegd. Met dit soort cijfers ben je genooddaakt jezelf te beschermen. Het laten liggen van spullen is om deze reden dan ook gevaarlijk. Als je ergens met je laptop aan het werk bent en je gaat even naar de wc, dan is de kans zeer aanwezig dat je bij terugkomst geen laptop meer hebt. Door al dit soort taferelen krijgen mensen steeds minder vertrouwen in elkaar.



Het komt nu zelfs voor dat mensen zich als zoon of dochter voordoen en mensen appen met de vraag om geld, omdat ze in grote geldnood verkeren. Dat is naar mijn mening even erg als inbreken. Hier wordt misbruik gemaakt van de liefde van een ouder naar zijn/haar kind.

Verder wordt het laatste beetje vertrouwen wat mensen in elkaar hebben zelfs ook nog misbruikt. Dit gebeurt bijvoorbeeld door een babbeltruc, die veelal wordt gebruikt bij ouderen. Criminelen komen aan de deur, bellen op of spreken een oudere aan op straat. Ze zeggen bijvoorbeeld dat ze van de bank zijn, van de thuiszorg, dat ze de meterstand komen opnemen of vragen de oudere of hun kind naar het toilet mag. Vervolgens stelen ze geld, waardevolle spullen, sieraden, handtassen of een bankpas.

Dit alles zorgt ervoor dat mensen elkaar steeds minder vertrouwen en zichzelf ook steeds beter gaan beschermen tegen de rotte appels. Natuurlijk ook helemaal terecht, het is gewoon alleen zo jammer dat het grootste deel van de mensen zichzelf zo moet aanpassen door een criminele minderheid.





November

Dates to be confirmed

17

Tuesday

Curious 4 Business

18

Wednesday

Curious 4 Business

25

Wednesday

73rd General Meeting

27

Friday

Interactie trip



December

Dates to be confirmed

14

Monday

BaCo trip



15

Tuesday

ESTIEM TIMES (case study)



FORMULA STUDENT TEAM DELFT

Het Formula Student Team Delft is één van de oudste dreamteams van de TU Delft. We bestaan sinds 1999 en binnen een jaar had het team het voor elkaar om een auto te bouwen. Als je bedenkt wat hier allemaal bij komt kijken, is dit een erg indrukwekkende prestatie. Wat het nog indrukwekkender maakt is dat deze auto direct 'Rookie of the Year' won. Formula Student Team Delft had zich neergezet als topteam en die lijn is doorgezet over de afgelopen 20 jaar.

Ons team heeft vele successen geboekt in haar rijke bestaan. We zijn winnaars van maar liefst 9 internationale competities en gelden binnen de Formula Student wereld als een vaste waarde binnen de top 10. Om deze top 10 positie vast te houden gedurende 20 jaar, is er sprake geweest van grote ontwikkelingen. Als je de huidige auto naast die van 20 jaar geleden zet, zou je niet eens denken dat de auto's überhaupt mee hebben gedaan aan dezelfde competitie. Formula Student Team Delft

is altijd enorm gedreven om onze auto's technisch naar een hoger level te brengen en hiermee meer snelheid te winnen. Interne verbrandingsmotoren werden elektromotoren en achterwielaandrijvingen werden vierwielaandrijvingen. Elke mogelijkheid die de regels toelaten om sneller te gaan, werd aangegrepen. Verder werd de aerodynamica steeds verder ontwikkeld; waar onze eerste auto's geen aerodynamica hadden, werken we nu met complexe aero pakketten. Dit jaar zullen we hier nog een stap verder in gaan. Onze auto gaat meer downforce creëren dan elk van zijn voorgangers ooit hebben gedaan, dit zorgt voor betere grip op de weg in de bochten, waardoor de auto hier sneller doorheen kan gaan.

We gaan dit bereiken door gebruik te maken van 'active aerodynamics'. Dit is een nieuwe innovatie die nooit eerder op een van de competities is toegepast (met uitzondering van DRS). Deze ontwikkeling moet ons gaan helpen om een betere auto te



bouwen dan de overige 200 deelnemende teams. Ons doel dit jaar is om Formula Student Germany te winnen, dit is de meest prestigieuze Formula Student competitie ter wereld. De winnaar hiervan mag zichzelf dan ook officieus 'wereldkampioen' noemen.

Ondanks de vele extra uitdagingen die dit jaar met zich meebrengt voor het team, zetten we hoog in. We hebben er vertrouwen in dat we een auto kunnen bouwen die Formula Student Germany gaat winnen. Een van deze extra uitdagingen is uiteraard het coronavirus. Door het plotselinge opkomen van het virus en de maatregelen die de overheid heeft getroffen, heeft DUT20 - het jaar voor ons - hun auto helaas niet kunnen bouwen. Als Operations & Marketing Manager van DUT21, is het omgaan met het coronavirus een van mijn verantwoordelijkheden. Je hebt hierbij te maken met een groot aantal betrokken partijen, denk hierbij aan teamleden, sponsors, overheden, gebouwbeheerders en de TU Delft. Al deze partijen hebben andere wensen en belangen, een typisch TB probleem! De uitdaging is om iedereen tevreden te houden en tegelijkertijd ervoor te zorgen dat de planning van ons project geen vertraging oploopt. Als we nu 2 weken verliezen is ons doel; het winnen van Formula Student Germany, meteen verloren.

Het is dus enorm belangrijk voor mij en voor het team dat er goed wordt omgegaan met corona.

Verder vormt het binnenhalen van genoeg sponsoring voor dit jaar een andere uitdaging. Ons gehele team draait op de inkomsten die wij verkrijgen door samenwerking met onze partners. Het netwerk van Formula Student Team Delft reikt ver en op deze manier kunnen wij veel exposure bezorgen aan bedrijven. Daarnaast zien bedrijven veel brood in de engineers die bij ons aan het werk zijn, aangezien zij zeer relevante ervaring opdoen. Dit zorgt ervoor dat bedrijven heel geïnteresseerd zijn om een samenwerking aan te gaan met ons. Echter gooit corona ook hier roet in het eten. Veel bedrijven hebben het financieel zwaarder door de aanhoudende omstandigheden. Dit heeft soms als gevolg dat de bedragen voor sponsoring afnemen. Daarnaast zijn er bedrijven die hun uitgavenpatroon hebben aangepast als gevolg van de hele situatie. Deze zaken hebben weer een effect op het geld wat wij door middel van sponsoring binnenhalen. Aan de andere kant zijn er ook bedrijven die als gevolg van de situatie meer inkomsten dan ooit hebben, deze bedrijven hebben dan ook een groter sponsorbudget dan voorheen. Op het gebied van sponsoring levert de coronacrisis ons uitdagingen, maar aan de andere kant biedt ze ook nieuwe kansen.





Ik geloof dat wij nieuwe betekenisvolle relaties kunnen opbouwen waardoor zowel wij, evenals onze partners, sterker uit deze complexe tijden komen.

Naast deze bijzondere omstandigheden waar we dit jaar onder werken, is het werk van een Operations & Marketing Manager erg breed. Kort door de bocht kan je zeggen dat alles wat niet direct met de auto te maken heeft onder mijn verantwoordelijkheden valt. Ik ben verantwoordelijk voor alle evenementen, alle competities, alle sociale media kanalen, het tevreden houden van sponsors en het omgaan met alle logistieke uitdagingen. Daarnaast leert de praktijk dat er dagelijks nog tal van extra zaken bij komt kijken. Dit is allemaal heel veelzijdig werk met veel verschillende partijen - geen enkele dag is hetzelfde. Gelukkig heb ik 4 parttimers die me bijstaan bij deze werkzaamheden. De vaardigheden met betrekking tot werken in groepen die men bij TB leert, komen hier erg van pas.

Verder maak ik met mijn functie deel uit van het Management Team. Dit team bestaat uit de Teammanager, Finance Manager, Chief Engineer en ikzelf, de Operations & Marketing Manager. Het Management Team is verantwoordelijk voor

de organisatorische kwesties waar het team mee te maken krijgt. Ook wordt door dit orgaan de keuzes gemaakt die een gevolg hebben voor langere tijd. Ik merk hier dat ik door TB een andere visie heb ontwikkeld. Zo benader ik een probleem bijvoorbeeld op een hele andere manier dan dat ik voorheen gedaan zou hebben. Ik kijk nu meer naar de achterliggende oorzaak van het probleem en de bijbehorende betrokken partijen in plaats van naar het probleem zelf. Dit levert vaak interessante nieuwe inzichten op. Verder evalueer ik mogelijke oplossingen aan de hand van meerdere scenario's. Op deze manier probeer ik altijd tot een zo goed mogelijk alternatief te komen en zo te zorgen dat het team er zo goed mogelijk uit komt. Met deze insteek hoop ik dat dit jaar, ondanks de uitdagingen, een enorm succes zal worden en jullie over 10 maanden allemaal lezen over onze winst op Formula Student Germany.

PUZZELTIJD!

Nu onze vrijheden weer voor een groot deel zijn ingeperkt en we dus ook vaker thuis zitten, moet je toch wat te doen hebben. Ga er lekker voor zitten en vermaak jezelf met deze leuke puzzelpagina. Je kan er ook nog eens een prijs mee winnen, dus puzzelen maar!

Stuur je antwoorden in naar consul@curius.nl en wie weet ben jij de winnaar.

		1							
0	0				0				
1			1					1	
			1			0			0
							0		
		1				1			
							0		0
0				0					
		1				1			1
0				0	0			1	

1								6
		6		2		7		
7	8	9	4	5		1		3
			8		7			4
				3				
	9				4	2		1
3	1	2	9	7			4	
	4			1	2		7	8
9		8						

L	U	Y	X	N	E	K	I	Z	R	E	P	J	W	B	T	H	T
W	T	N	V	D	L	N	E	C	T	A	R	I	N	E	S	M	E
A	U	E	A	W	E	N	E	V	I	U	R	D	T	K	W	L	M
N	M	O	U	K	P	F	R	A	M	B	O	Z	E	N	X	T	U
A	N	R	G	H	P	I	E	B	D	R	A	A	L	O	J	A	K
N	J	T	K	T	A	T	W	D	J	F	M	K	E	R	S	E	N
A	I	I	G	N	T	O	D	A	D	E	L	S	M	R	E	E	P
S	R	C	P	E	A	P	A	S	S	I	E	V	R	U	C	H	T
J	A	I	H	S	A	B	U	Y	X	N	H	G	J	I	V	M	C
W	D	W	S	S	N	S	T	G	L	E	N	L	N	X	B	M	L
W	N	I	W	E	A	V	B	W	Q	M	S	C	A	J	E	M	A
T	A	K	V	B	R	L	L	L	W	A	L	K	A	W	C	A	G
N	M	Z	T	T	G	D	P	T	P	R	I	N	N	K	C	N	C
T	I	U	R	F	E	P	A	R	G	B	M	X	A	X	B	G	K
P	R	U	I	M	E	N	S	J	Z	H	O	E	B	G	L	O	H
N	L	F	R	U	I	T	X	U	A	Y	E	M	E	L	O	E	N
T	C	A	B	R	I	K	O	Z	E	N	N	G	P	A	M	B	V
U	A	P	P	E	L	M	L	E	P	P	A	S	A	A	N	I	S

Zoek deze 27 fruitsoorten en streep ze af.

- AARDBEI
- ABRIKOZEN
- ANANAS
- APPEL
- BANAAN
- BESSEN
- BRAMEN
- CITROEN
- DADELS
- DRUIVEN
- FRAMBOZEN
- FRUIT
- GRANAATAPPEL
- GRAPEFRUIT
- KERSEN
- KIWI
- LIMOEN
- MANDARIJN
- MANGO
- MELOEN
- NECTARINES
- PASSIEVRUCHT
- PEER
- PERZIKEN
- PRUIJEN
- SINAASAPPEL
- VIJG

Als Projectingenieur Gebiedsontwikkeling is Floortje Cieraad al een paar jaar werkzaam bij Witteveen+Bos. Voor deze editie van de Consul mochten wij haar interviewen over haar werkzaamheden binnen het bedrijf en haar ervaringen over de grens.

Hoe ben je terechtgekomen bij Witteveen+Bos?

In 2011 ben ik gestart met technische bestuurskunde (TB) nadat ik daarvoor al industrieel ontwerpen had geprobeerd. Vervolgens heb ik een Master Construction Management and Engineering gedaan bij Civiel. Tijdens mijn master heb ik meegedaan aan een Business Course van Witteveen+Bos, waarna ik ben uitgenodigd voor een gesprek. Dat was een leuk gesprek, maar die specifieke vacature vond ik niet breed genoeg. Je bent als TB'er natuurlijk breed opgeleid en dit wilde ik dan ook voortzetten in mijn werk. We zijn toen tot een traineeship vorm gekomen, waarbij ik op een andere plek aan de slag ging dan waar die eerste sollicitatie over ging. Ondertussen zijn we al ruim drie jaar verder en werk ik nog steeds bij Witteveen+Bos.

Je bent ook oud TB'er. Komt de kennis van TB terug in jouw werk?

Eigenlijk heel veel, alleen niet zo specifiek dat je in de dagelijkse werkzaamheden denkt 'hier heb ik in de collegebanken over gehoord'. Af en toe werk ik met functie- of stakeholderanalyses volgens methoden die je bij TB leert, maar je leert bij TB vooral een bepaalde denkwijze waarmee je projecten kan bekijken en aanpakken. Het gaat om de koppeling tussen techniek en mensen en hoe je dat kan inzetten om een project goed te laten verlopen.

Je doet ook projecten over de grens, kan je daar wat meer over vertellen?

We werken veel samen met partners uit het buitenland. Dat kan dichtbij huis zijn, zoals in België en de UK, maar we gaan ook de hele wereld over. Een voorbeeld van een buitenlands project waar ik

aan werk is het herstellen van de mangrovebossen op Java. Helaas ben ik daar niet heen geweest, maar ik werk dus vanuit Nederland onder andere samen met partners die daar lokaal opereren.

Voor WWF Malaysia ben ik wel naar het buitenland geweest. Voor dit project hebben we een maatschappelijke-kosten-batenanalyse (MKBA) opgesteld voor de waarde van het oerwoud in het hart van Borneo. Hiervoor zijn we dus naar Maleisië gegaan, waar het WWF een hoofdkantoor heeft in Kuching. We hebben vanuit dit hoofdkantoor gewerkt en zijn ook op projectbezoek geweest in het oerwoud. Tijdens dit veldbezoek zaten we een paar dagen in een dorpje, vrijwel afgesloten van de rest van de wereld, want daar was bijvoorbeeld geen internet meer. Vanaf daar zijn we drie dagen op een boottocht de jungle in geweest naar lokale communities, waar we met bewoners hebben gesproken over hun waardering van het oerwoud. De uitkomst van dit project is dat we een economische waardering hebben kunnen geven aan elk type landgebruik in dat gebied.

Het lijkt erop dat je veel met natuur bezig bent, heb je daar specifiek voor gekozen?

Wat leuk dat je dat vraagt! Grappig genoeg bestaat inmiddels een groot deel van mijn CV uit projecten met natuur, terwijl ik dus helemaal geen ecologische achtergrond heb. Binnen Witteveen+Bos is mijn waardering voor de natuur zo gegroeid dat mijn interesse voor maatschappelijke verantwoordelijkheid zich uit in werken aan (economische) natuur waarderingen.

Heb je wel eens projecten gehad waarbij jij je limiet bereikte of waarbij je je grens opzocht?

Ik denk dat grenzen verleggen iets is dat we allemaal nastreven bij Witteveen+Bos, daarvoor moet je je grens dus wel opzoeken. Maar we letten er wel goed op, ook bij collega's, dat er geen grenzen overschreden worden. Op een positieve manier

grenzen verleggen naar iets waarvan je eerst dacht dat je het niet kon, dat is heel mooi.

Op welke manier is het werken voor jou veranderd in tijden van corona?

Vooral de scheiding tussen werk en privé is lastig in deze situatie, ook mentaal. Bijna alles gebeurt tegenwoordig aan de keukentafel. Wat ik zelf echt mis, zijn de sessies met stakeholders. Normaal deed je dit met groepen in een zaal met borden en stiften, deze klantgesprekken zijn nu heel anders. In het begin was dit vooral lastig, maar nu is iedereen wel geschakeld en zie je ook de voordelen. Met een interview moest je bijvoorbeeld eerst vragen stellen en notuleren tegelijk. Nu kan je in Microsoft Teams het gesprek opnemen en heb je de volle focus op het gesprek. Het borgen van informatie gaat nu dus makkelijker. Ook is het een voordeel dat je efficiënter kan werken; je hoeft niet meer van de ene locatie naar de andere te reizen, dus die tijd bespaar je.

Het nadeel is wel dat ik het mis om op kantoor te zijn. Veel van ons werk komt voort uit contacten met andere collega's. Je bent een schakel in de keten, wat ook typisch TB is trouwens. Het stuk tussen het advies en het ontwerp van een project wordt niet zozeer apart als opdracht uitgevraagd, hiervoor moet je vaak door collega's bij projecten betrokken worden. Dit gebeurt vaak door even bij iemand langs te lopen of elkaar te spreken bij de koffieautomaat, dat kan nu niet meer. Je moet collega's hiervoor echt actief gaan bellen en voor sommige mensen is dat wel een drempel. In het begin was dat wel ingewikkeld. Ook heb je nu mensen die vlak voor of tijdens corona zijn begonnen met werken. Zij kennen hun collega's eigenlijk helemaal niet, dat lijkt me heel pittig.

Witteveen + Bos



SHIPPING BYPASS PARAGUAY / BRAZILIË

Wil jij ervaren hoe het is om bij ons ingenieursbureau te werken? Doe dan mee aan onze business course! Wat ga je doen?

- in teamverband een haalbaarheidsstudie uitwerken voor de aanleg van een shipping bypass rondom de Itaipu dam (Paraguay / Brazilië), één van de zeven civieltechnische wereldwonderen, ter bevordering van duurzaam transport over het water;
- oplossingen bedenken voor uitdagingen op het gebied van constructies, waterbouw, waterveiligheid, landschappelijke inpassing én ecologie in een dynamische omgeving met verschillende stakeholders in een Zuid-Amerikaanse cultuur;
- ervaren hoe het is om te werken voor een Zuid-Amerikaanse opdrachtgever (Paraguay / Brazilië);
- betrokken zijn bij onderhandelingen tussen partijen en dus bij ingrijpende keuzes binnen het project;
- nadenken hoe je met je team innovatieve technologieën én duurzaamheid op zijn best kunt toepassen;
- aan het eind van de dag jullie integrale oplossing aan een deskundige jury pitchen;
- daarbovenop een unieke kans voor een eerste ontmoeting met ervaren Witteveen+Bos collega's.

Investeer in je toekomst en schrijf je in! www.witteveenbos.nl > werken bij > studenten

