

V
R E N
D E Z
V O U S
CONSUL

Jaargang 27
S.V.T.B. Curius

1e Editie
Oktober 2021

TABLE OF CONTENTS

22-23 Pandora papers en woningtekort <i>Kwesties in het nieuws</i>		
10-11 How to get your dream job <i>LinkedIn Cursus & CV tips</i>	26-27 Interview Student Team <i>Extracurricular</i>	30-31 Interview Oud TB'er <i>Martine Romer</i>
29 Vertrouwenspersonen <i>Curius</i>	14-17 Docent als Student <i>Met Igor Nikolic</i>	24 Curius Agenda
6-8 Een rendez-vous tussen verleden en toekomst <i>Het hoofdartikel</i>	18 Opiniestuk <i>Maurits Vervelde</i>	
20-21 Sjaarzentips <i>Hoe overleef ik TB</i>	25 Lid a Like <i>De beste matches van dit kwartaal</i>	19 Poll pagina <i>Interactie met de leden</i>

Beste lezer,

Voor jullie ligt alweer de eerste Consul van het collegejaar 2021-2022. Alle studentenzijninmiddelsalweereentijdjeterugindecollegebanken en de eerstejaars hebben al goed een beeld kunnen krijgen van wat TB precies inhoudt. Aangezien er weer veel mag en de universiteit weer langzaam op volledige capaciteit kan draaien, is het thema van deze Consul "Rendez-Vous". In de letterlijke zin betekent deze term "samenkomen" of "ontmoeting" en juist dit hebben we op de universiteit en in het dagelijkse leven zo erg gemist!

In deze Consul zijn er aantal leuke nieuwe rubrieken toegevoegd. Zo hebben wij voor het eerst belangrijke tips en tricks voor jullie LinkedIn en CV. Daarbij komt ook speciaal voor de eerstejaars een starterpack met handige weetjes om in je eerste jaar de studie en het studentenleven goed door te komen! Verder zijn er nog andere leuke en ook terugkerende items opgenomen in deze editie die de Consul wat prettiger doen lezen zoals een Lid A Like, waarin we onze Deltse TB'ers met hun look a likes vergelijken en geinige weetjes vertellen over van alles en nog wat.

Daarnaast zijn we ook weer actief geweest om de interactie met de leden van Curius te vergroten. Zo hebben wij door middel van een poll geprobeerd jullie beter te leren kennen, waarvan de resultaten uiteraard te vinden zijn in deze Consul! Bovendien hebben we natuurlijk weer een docent benaderd voor een diepte-interview over hun tijd als student. Deze keer is de beurt aan de heer Igor Nikolic, die je misschien wel herkent van Agent Based Modelling (ABM) uit het tweede jaar.

Ook heeft er voor het eerst een beunweekend op een externe locatie plaatsgevonden. Wij zijn met de commissie heerlijk wezen uitwaaien in het mooie Callantssoog. Hier hebben we genoten van het strand, de vele Duitse medevakantiegangers en de Erdingers! Natuurlijk is er ook nog een beetje aan de Consul gewerkt! Ten slotte neemt de Consul afscheid van een aantal leden, die het stokje afgelopen zomer hebben overgedragen: onze QQ'er Tom Hoogstede, redacteurs Joery Zandstra en Jip Peters en designer Bjarne Timmer. Hiervoor in de plaats zijn gekomen: Noortje van der Meulen, Stef Peper, Wendy Chi en Levi van Kersen, welkom!

Namens de Consul, veel leesplezier!

Maurits Vervelde



Design:

Levi van Kersen
Sanne van Proosdij

Redactie:

Timothy de Weijer
Maurits Vervelde
Stef Peper
Wendy Chi

Qualitate Qua:

Noortje van der Meulen

Lieve allemaal,

Na een jaar lang vol hoop en ongeloof geleefd te hebben is het dan eindelijk zover. De wereld gaat weer open, er kan en mag weer van alles. Een QR code als passe partout voor je sociale leven en het is nog eens gratis ook. De horeca mag dan wel sluiten om 00:00 uur, maar dat betekent gewoonweg eerder afspreken. Afspreken, samenkomen, oftewel rendez-vous.

Inmiddels wordt het oude leventje weer opgepakt en treedt men weer in oude patronen. Als nieuw bestuur merken wij dat de faculteit weer druk bezocht wordt, men loopt weer binnen bij Het Hok, de Mario Kart staat constant aan en de gratis koffietjes vloeien rijkelijk. Maar aan de andere kant zijn er ook lessen geleerd het afgelopen anderhalf jaar, die zeker worden meegenomen. Efficiënt en

snel vergaderen? Doe dan maar eventjes via Zoom of Teams in plaats van fysiek afspreken. En niet altijd iedereen drie zoenen of een knuffel hoeven geven wordt ook als een verademing gezien.

Laten wij met elkaar hopen dat er geen vierde golf aan gaat komen, en wanneer dit dan wel het geval is, we er niet te veel last van ondervinden. Maar goed, iedereen is inmiddels expert geworden in het beste uit de situatie halen en laten we deze trend voortzetten. Wij kijken er in ieder geval naar uit om jullie weer op de faculteit te verwelkomen, weer bij ons op de bank te zien liggen, met jullie te Mario Karten of een koffietje te drinken!

Namens het 29ste bestuur,
Noortje van der Meulen



Dear Curius members,

We are already near the end of Q1, which means the exam period is almost here again! We hope you have had a good start of the academic year and have found your way in coming back to campus! Speaking from our point of view, we are very happy to see you studying at the faculty again and stopping by at our office (Het 'Hok') for a free cup of coffee or tea or just a small chat!

This year, we, Simone and Tom, will respectively be the commissioners of Bachelor and Master Education. As you can tell from the picture below, we are known as 'Blonderwijs'. We represent the students of TPM and make your voice heard in all different types of educational meetings.

Simone is a third-year bachelor student, who is very dedicated to the things she is interested in. With her positive energy, Simone will try to tackle some major problems within the bachelors, such as the

Throughout the year we will try our best to involve you in what we do. We will do this by keeping you up to date on the ongoing matters within the faculty through the newsflash, our social media channels, and the education sign in front of our office. Furthermore, we will represent TPM students within the faculty and make your voice heard in all different types of meetings. To name a few: we have course evaluation meetings with students, module manager meetings with professors, meetings with students and teachers from the board of studies and meetings with the program directors in the so-called education management team. You can always contact us whenever you have any questions or remarks regarding education!

Currently, we have renewed our study network (before: "tutoring network"). Are you interested in helping other students with certain topics of the curriculum while

communication around the Honours programme and the renewed I&C track. Whenever you have questions about the bachelor's programme, do not hesitate to come by at our office or contact Simone via email (bachelor@curius.nl) or our Curius phone (+31 6 42873281).

Tom successfully finished his bachelor's programme before the summer holidays and is now taking a year off to represent all the master students of TPM, before starting with his master's degree!

Tom is very invested in the educational meetings of the different master programmes and has a good sense of current issues that play a role among students. This year, Tom wants to focus on the switching programme for the different master's degrees at faculties and universities. Besides this he is responsible for the overview of all the TA vacancies within TPM. Tom is also always up for a game of Mario Kart, so do not hesitate to challenge him while being at our 'Hok'! You can always contact Tom via email (master@curius.nl) or the Curius phone!

earning some money? Or do you struggle with a specific skill and could you use some extra help? Register for the study network! We have set up an online environment in Microsoft Teams where you can post your offer or call for support. More information can be found on our website!

Best of luck with your Q1 exams!

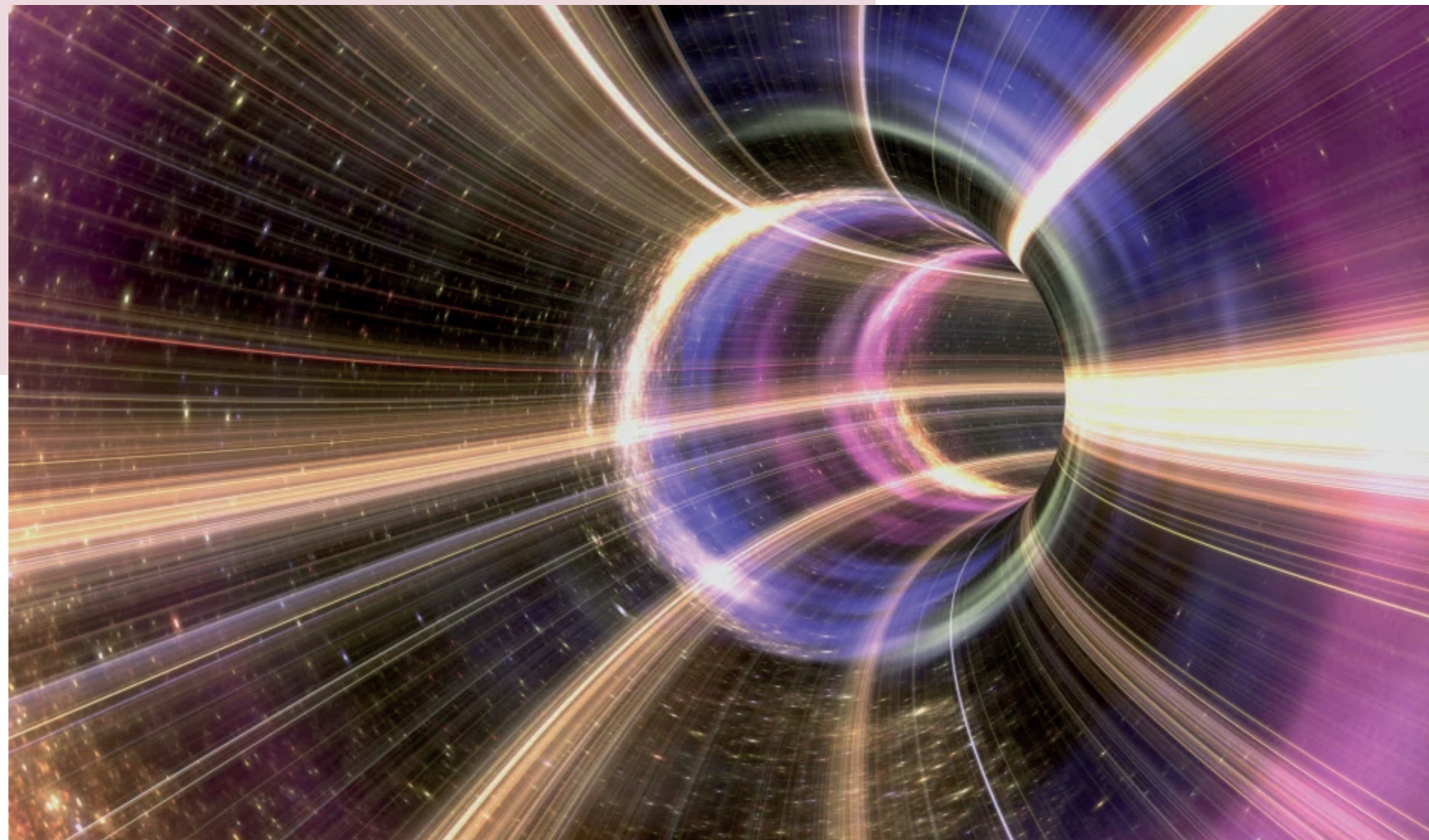
Simone & Tom



Een rendez-vous tussen verleden en toekomst

Rendez-vous: etymologisch gezien een combinatie van de Franse woorden "rendre" wat "terugbrengen" betekenen "vous" wat bij deze combinatie "u" betekent. Afgeleid van deze woorden betekende "rendez-vous" vroeger een plek waar soldaten zich verzamelden. Tegenwoordig is het een Franse uitdrukking voor een afgesproken ontmoeting tussen reizigers om in het geval dat ze elkaar uit het oog verliezen, elkaar weer te zien op een specifieke plek en om een specifieke tijd. Nu is de vraag: welke betekenis heeft deze welbekende Franse uitdrukking dan voor onze toekomst?

Sinds twee jaar geleden staat de wereld op z'n kop en na lang wachten, met een hoop obstakels, is het sociale leven weer van start gegaan. Een nieuw collegejaar is inmiddels weer begonnen met meer vrijheden en meer mogelijkheden om samen te komen dan dat we in een lange tijd gehad hebben. Je kan weer met je beste vrienden en vriendinnen ladderzat worden in de club en alle mooie dingen ervaren die daarbij horen, of dat nou dansen op de bar is of de longen uit je lijf schreeuwen. Je kan weer vrolijk rondhuppelen op een festival en aan het einde van de dag overblijven met een kapot paar schoenen, dat helemaal onder de modder zit. Je kan eindelijk weer colleges volgen in collegezalen, in plaats van via een 15 inch schermje. Er zijn dus genoeg dingen te doen op genoeg onlangs heropende 'rendez-vous' locaties, maar welke personen, of reizigers, gaan daarnaartoe om elkaar niet uit het oog te verliezen? Iedere persoon is eigenlijk een reiziger die zijn eigen reis maakt en tussendoor medereizigers treft. Een rendez-vous is het moment waarop al deze reizigers samen kunnen komen om zich verbonden te voelen met elkaar en te genieten. Dit gevoel van



samenhorigheid, ondanks dat je je eigen weg gaat, en hoe dat een rol speelt in het leven van onze huidige studenten, willen we in deze editie benadrukken. Dus laten we beginnen bij het begin van je reis. Je herinnert het je zeker nog wel: de basisschool. De tijd waarin je geen zorgen over de toekomst had en rustig kon knutselen en frutselen tot je erbij neerviel. De tijd waarin je niet hoefde na te denken over de gevolgen van een bak zand in je mond gooien, maar het gewoon deed. De tijd waarin geen enkel idee te gek was en je kon worden wat je wilde. Als iemand aan je vroeg wat je later wilde worden, waren het vaak antwoorden als: astronaut, acteur/actrice, brandweerman/vrouw, journalist, prinses of zanger/zangeres. We hadden toen nog zoveel dromen en ambities. Na de basisschool vervaagden deze ambities langzaam maar zeker, je veranderde van een basisschool broekie in een middelbare scholier. Je moest serieuzer worden en een richting gaan kiezen om je te specialiseren. Maar wat koos je dan? Het cultuur en maatschappij pakket? Een pakket dat de creativiteit van individuen stimuleert en leerlingen laat zien wat voor kunst de wereld te bieden heeft. Of ging je voor het natuur en techniek pakket, waarmee je de toekomst kan vormen en vanaf de eerste rij getuigen kunt zijn van de nieuwste uitvindingen.

De toekomst die je op de basisschool voor ogen had, zwakt af en je blijft over met 'realistischere' doelen. Tuurlijk is prinses best hoog gegrepen, maar een astronaut worden is zeker niet onmogelijk. Eenmaal klaar met de middelbare school moest je kiezen voor een vervolgopleiding en dat heeft je gebracht bij TBM in Delft, een studentenstad vol met andere reizigers die tot nu toe hebben gekozen voor hetzelfde pad. Een aantal vrienden van de middelbare school ben je uit het oog verloren, omdat zij een ander pad hebben gekozen. Andere vrienden van vroeger zijn juist met jou dit avontuur aangegaan, waardoor je nog hechter met hen bent. Nu je je levenspad nog verder hebt gespecificeerd, wordt het steeds duidelijker waar je heen wilt met je privéleven, je carrière en je vriendschappen om de beste versie van jezelf te worden. Toch blijf je jezelf continu ontwikkelen en ontplooiën, waardoor je ambities en dromen ook veranderen. Terwijl deze ambities en dromen veranderen, bevatten ze toch een vleugje van wat je als kind voor ogen had.

Je innerlijke basisschool broekie blijkt toch niet volledig verdwenen te zijn in de reis om de beste versie van jezelf worden. Een van de manieren om jezelf te ontwikkelen, is door afspraken met jezelf te maken, doelen te stellen en je hieraan te houden. De vertaling van "rendez-vous" naar "afspraken" wordt zo in betekenis omgezet van een "bijeenkomst" naar een "overeenkomst". Aan het begin van het collegejaar is het, naast de Nieuwjaarsresoluties, de uitgelezen kans om deze afspraken met jezelf te maken. Op tijd naar bed gaan en uit bed gaan, ieder college live volgen, meer sporten en gezond eten. Allemaal hele goede afspraken die ook daadwerkelijk leiden tot zelfontwikkeling en verbetering van je levenskwaliteit. Toch vinden veel mensen het lastig om zich te houden aan hun zelfgemaakte afspraken, wat kan leiden tot een gevoel dat je gefaald hebt. Als een ander continu diens beloftes naar jou breekt, verlies je je vertrouwen in hen. Op dezelfde manier verlies je het vertrouwen in jezelf en je bekwaamheid om je voornemens na te komen, wat juist averechts werkt op het naleven van deze voornemens. Een goede tip om dit soort afspraken haalbaarder te maken voor jezelf, is door niet te veel hooi op je vork te nemen en te veel te willen op één moment. Je zit momenteel in de bloei van je leven en je hoeft het nog niet gemaakt te hebben. Zoals Tony Robbins zei: "Meeste mensen overschatten wat ze kunnen doen in een jaar en ze onderschatten wat ze kunnen doen in twee of drie decennia. Er is tijd." Ook zit het 'm in de details, door specifiek te zijn met je voornemens, kom je er minder makkelijk onderuit. In plaats van "op tijd naar bed gaan" stel je "vóór 00:00 naar bed gaan". Uiteindelijk zijn bepaalde dingen erg relatief voor verschillende mensen en op verschillende dagen. Zo werk je stukje bij beetje steeds meer aan je self-improvement. Een grote fout die bij self-improvement snel gemaakt wordt, is het onvermogen van mensen om te accepteren dat zij maar een beperkte invloed hebben op de dingen die hen overkomen. Je kunt ongelimiteerd aan jezelf werken en de beste versie van jezelf worden, mooi en waardig streven, maar er is een punt waarop jouw invloed stopt en het leven het overneemt. Hoe je het



ook went of keert, vaak kun je niet zover vooruit plannen als je zelf zou willen. De pandemie heeft dit meer laten zien dan ooit. Je kan een 'five year plan' bedenken, maar er is een grote kans dat er van alles op je pad wordt gegooid, waardoor je van je gemaakte plan moet afwijken. Dit is uiteraard een tegenslag, maar niet het einde van je plan, dus ga nog niet de handdoek in de ring gooien. Het gaat uiteindelijk om de manier waarop je het oplost, de flexibiliteit en de vindingrijkheid waarmee je met het probleem omgaat. Groeien en leren, daar zit de kracht van self-improvement in. Je moet ervaren wat je niet wilt ervaren om te ontdekken wat je wél wilt. Een andere vaak gemaakte fout is dat mensen een 'all or nothing' mentaliteit hebben. Geen toegang tot een sportschool? Sport thuis. Geen tijd voor een training van een uur? Doe er dan eentje van een half uur. Een keertje later dan 00:00 gaan slapen? Dan slaap je morgen wel vóór 00:00. Het is logisch dat mensen geen half werk willen doen, maar dit is de enige manier waarop je een levensstijl kan ontwikkelen die je daadwerkelijk aanhoudt. Reflecteren en visualiseren spelen ook een grote rol. Ergens aan blijven vasthouden is een bekende valkuil. Iets wat vertrouwd en veilig voelt, is uiteraard fijn. Maar als je ervaart dat het niet meer bij jou past en bij wat jij wilt bereiken, betekent dat niet dat je je eraan moet vasthouden. Dit geldt voor wrok koesteren, je relaties en routines die je niet meer dienen. Reflecteer dan op wat niet meer bij jou past: Hoe komt het dat dit niet meer bij mij past? Waar haal ik plezier uit en wat voelt meer als een last? Hoe vergeef ik? En kijk zo ook naar de toekomst en hoe het anders zou kunnen. Visualiseer vervolgens deze verandering en hoe jij wilt dat je reis verloopt. Vergeven is bijvoorbeeld niet afhankelijk van een excuses van iemand maar in de hand hebben hoe de acties van die persoon jou beïnvloeden. Kortom, bij self-improvement moet je zowel rekening houden met je verleden als je toekomst. Het proces gaat zeker niet zonder slag of stoot, dus het is ontzettend belangrijk om de relaties met de mensen om je heen te onderhouden. Probeer ook tijd voor jezelf en je geliefden te nemen, want het belangrijkste wat je kan doen is liefhebben. Een rendez-vous is uiteindelijk ook een mogelijkheid om lief en leed te delen, en er is niets menselijker dan dat.

How to get your **DREAM JOB**

During your academic journey in search of your dream job, you will not only meet potential colleagues but also potential employers. But the question is: "How are you gonna leave a good impression?". Among other things, an up-to-date LinkedIn profile and an impressive CV are the answers to this question. It is the very first impression you will give your future employer, so you might as well ace it. Unfortunately, there is not a "How to build your LinkedIn profile and CV 101" class at the TU Delft. In collaboration with YER we have put together 16 tips that will help you boost your LinkedIn profile and CV to a whole other level.

YER TALENT DEVELOPMENT

YER is an international recruitment bureau that connects talent to admirable companies in branches such as IT, technology, supply chain, real estate, infrastructure, sales and finance. YER believes that those who have talent, have the future in the palm of their hands. That is why they form the bridge between study and work, so that students can enter the job market being well prepared and confident. With (online) events, training, webinars, and CV checks they help students with their personal development in every phase of their studies. They know the job market from inside and out and can offer you the tools and guidance you will need to make the right decision. Do you want to work post-grad but also keep studying and developing yourself? Post-grad they also look at the different kinds of possibilities for you such as the Talent Development Programmes, the traineeship that combines studying with working.

'Curious' about the possibilities? Do not hesitate to reach out to them!
Website: www.yer.nl/tdp
CV check: www.yer.nl/cvcheck
Social media: @YERtalentdevelopment
Would you like personal feedback? Send an email to:
sophieidemagreidanus@yer.nl

LinkedIn

LinkedIn is the perfect way to put yourself out there, it could be considered your digital business card. You can show everyone all the great abilities you have to offer on a simple online platform, what else do you want in the digital age?



1. Choose a business-like, friendly profile picture that shows at least 70% of your face, and where you are looking straight into the camera. So, no selfies or cropped photos! Also see if you can upload a cover photo that reflects your field or interests.
2. Your headline and profile picture are the most viewed. Make sure you immediately make clear what you do, what you have to offer and what you are looking for. Change your headline and mention that you are a student who studies X at the university of Y. If relevant, add a job title (from work experience).
3. Write a summary about yourself beneath the heading info, beneath your headline and above your work experience. This must be a succinct summary telling who you are, what you do, what you are good at and what your ambitions are. This is where you show your distinctiveness! What sets you apart from other people?
4. Add relevant work experience and give a brief description of your duties. Think carefully about the work experience that is worth mentioning.
5. Also state your completed and current education. Include your minors, projects, thesis, specialization, or other relevant courses in the description.
6. Add skills and ask your network to endorse them.
7. Expand your network as much as possible with relevant connections such as your professors. You do not necessarily have to know each other personally to add each other. Through LinkedIn you can build a relationship with mutual connections, people in your field from all over the world and even your role models. Are you sending a request to a person you do not know at all? Just add a short message to our request and tell them why you would like to add them!
8. Post updates regularly and comment on other updates. The most powerful way of advertising is still word of mouth advertising. That is also possible on LinkedIn, but online. Regular updates keep your page up to date with news, vacancies, and other developments. Your network will be able to see these updates and share them. This will result in a bigger network with people who know who you are.
9. Use the job board to search for vacancies. If you want to receive notifications about new vacancies, you can turn on the vacancy notifications. If you click on a vacancy and you want to receive more similar ones, click on "Vacancy notification disabled" so it jumps to "Enabled". Cannot figure it out or want more info? Contact YER!

Curriculum Vitae

Now that you have a digital business card, you also need an old-fashioned business card. A CV is still very important for your potential employer, when applying for an occupation and one that is well-organized and tailored for the job you want, will leave a good impression.

- Provide a brief overview of personal details, personal profile (short summary about yourself), education(s), work experience, extra-curricular activities, skills, and interests/hobbies. Help them understand who you are and what you stand for.
- Describe relevant courses, minor, thesis and/or specialization per study programme.
- Provide clear job descriptions for work experiences in which you describe not only tasks or responsibility, but also achieved results or promotions.
- Indicate per skill how well you master it. This can be done with figures (e.g., colour in three of the five circles for an intermediate level) or with words such as beginner, experienced etc. Try to choose skills that distinguish yourself from the rest. A great programme to insert figures and other visuals is Canva!
- Are you going to apply for a specific position? Do research on the organisation, their mission and vision and try to incorporate this in your CV (e.g., in your personal profile). You must show them you are exactly what they are looking for.
- Be specific and not too general. It must be immediately clear what you are doing or have done. For example, if you want to say that you like to travel as a hobby, make it specific by saying what kind of travel you like or where you like to travel or want to travel in the future.
- And finally, make sure your CV is no longer than two pages. You will want to leave them wanting more and leave something to tell them at the face-to-face interview.

T R A N

Did you know that Queen Elizabeth II once was a truck driver?

Yes, you would not believe it, but the Queen of the United Kingdom was once a truck driver during World War II. And you would not believe how badly the UK needs her right now! The truck driver shortage is not only a British problem. Brexit was suggested to be the most crucial reason for the shortage of heavy goods vehicle drivers. Retirement, changing working rules, the pandemic, low pay, and drivers leaving the industry were among the reasons for the lack of operators. The UK is not alone when it comes to driver shortages, almost half of the Dutch transport companies have a scarcity in truck drivers. Since the second quarter, transport companies have had an increase in their revenue. Together with the economic growth, the demand for truck drivers only becomes higher and higher. In the logistic sector the number of open vacancies is very high as well. The transport sector focuses on women, who have just left the health departments after Covid is on its return. If the wages increase, the transport companies can expect more people to join. Disruption in supply, rising prices and the fuel crisis altogether have a big influence on the transport industry. After the British Army helped deliver fuel to gas stations, the British government announced

a series of measures to try and strengthen the industry. Because of Brexit, less Eastern-European truckers can be employed because they need a visa. The British government included new visa rules to allow overseas drivers. The Netherlands does have more Eastern-European drivers, but it can only become worse. Especially now, as the busy Christmas season is approaching. The truckers are crucial for all-day logistic processes and sustain general societal function ability. The job is not promoted well enough, many people look down on the profession of being a truck driver. The sector must be reformed fundamentally, otherwise we might need the Queen herself to step behind the wheel again.

L R U d S

Gas Prices (literally) going through the roof

Both in the Netherlands and in the rest of Europe, gas prices have grown exponentially. The reason comes down to basic economics: more demand with less supply. The Covid pandemic seems to pop its ugly head out every chance it gets and cause a new problem. This time, due to the pandemic, people have come to realize that working from home in their pyjamas is not that horrific after all. We are all quite used to Zoom and Microsoft Teams now and even when it is often possible to work at the office, people would rather stay at home.

Ever since, more electricity is used than when everybody worked in the same building and energy consumption at home during the day was negligible. With the pandemic coming to an end more or less, the industry is also beginning to start up again at pre-pandemic levels, which causes an even bigger demand for electricity. But at the same time, there is less supply coming in from Europe. We have all decided that Groningen has sunk enough, so we do not dare to touch those gas fields more. Other countries such as Norway have been selling more and more gas to Asia since their growing economies allow them to buy gas for a higher price.

But why do the energy prices skyrocket as well? We all learned that the base need for electricity comes from coal-based plants, since those cannot be turned on and off easily, and that the gas-based plants kick in when gas prices are low or there is a sudden peak in energy consumption. However, this is not the case anymore since almost all coal-based plants have been shut down over the years. Apparently, alternatives were not as quickly realised as those plants were shut down. And now the winter season is coming, gas prices will only increase more because the intensity and duration of sunlight (and thus solar power used for heating) comes to a minimum. The only immediate solution appears to be Russian gas in the form of the pipeline Nord Stream 2. Whether this is a permanent fix remains to be seen...

I R F

Trouble buying your new PS5?

Today, millions of products – cars, laptops, smartphones and more – rely on computer chips, also known as semiconductors. The market for these chips was already under some pressure, but when the pandemic broke out last year, it led to even more turmoil. On the one hand, the demand for mobile devices, PCs and data centre upgrades increased as more people started working and studying remotely from home. On the other hand, the supply of semiconductors stagnated. For example, Apple recently announced that it would be able to produce about 10 million less iPhones, and the waitlist for the 'new' PlayStation 5 is enormous.

As a result of this shortage, it can be argued that the car industry has suffered the worst of all industries. The average car now contains about a hundred chips that control specific things, so you can imagine that these semiconductors are a crucial part of the production process of a car. As a result of the pandemic, car production was scaled down, and the market only ascended after that. Therefore, car companies had to join the back of the chip-supply lines.

These high-computing-power-chips are mainly produced by two big companies in Asia: TSMC from Taiwan and Samsung from South-Korea. This arises discussions about whether Europe should continue to focus on its own chip industry or whether they should be dependent on a few Asian companies. Whether the chip industry will establish itself in Europe remains to be seen, since making chips is extremely difficult and is becoming increasingly difficult due to competition. As one of the industry's inside jokes goes: "It is not rocket science – it is much more difficult."

DOCENT ALS STUDENT



Igor Nikolic

Complexe systemen, Igor Nikolic weet als geen ander hoe je ze moet aanpakken. Deze docent Agent Based Modelling houdt niet van stilzitten en is altijd creatief bezig. Dit geldt voor zowel zijn vakgebied, als zijn kantoor dat hij zelf in elkaar heeft gezet. Van een klok die de olieprijs bijhoudt tot aan een 'simpel' bijzettafeltje, niets is te gek. In deze editie van de Consul gaan wij met Igor Nikolic in gesprek om erachter te komen hoe zijn studententijd is verlopen, hoe hij bij onze mooie faculteit is beland en nog veel meer!

Wat heeft u gestudeerd en waar?

Ik heb aan de overkant van onze faculteit gestudeerd.

In een grijs verleden ben ik begonnen met Chemische Scheikunde hier in Delft. Dat is aan het gebouw tegenover de faculteit van Technische Bestuurskunde, Gele Scheikunde. Ik wist niet precies welke vervolgopleiding ik wilde doen, maar ik deed heel veel met computers, zoals het werk dat ik nu doe, en IT studeren was mij te nauw. In 1992 ben ik naar Nederland verhuisd en twee jaar daarna, in 1994, ben ik begonnen met studeren. Het was toen een vijfjarige ingenieursopleiding, maar ik heb er uiteindelijk 7 jaar over gedaan.

Hoe was de studentencultuur toen vergeleken met nu?

Ik kwam toentertijd als een van weinige buitenlandse studenten, nu is dat heel anders. Ik kan me nog herinneren dat ik eerst ook bij een andere technische universiteit had gekeken, maar toen ik vroeg hoe het zat met de buitenlandse studenten kreeg ik als antwoord: "Oh wat leuk dat je die vraag stelt, want we hebben studenten uit Limburg, Brabant en Groningen... van overal." Mijn keuze was toen snel gemaakt om in Delft te studeren.

Verder is een belangrijk verschil met toen dat er veel meer mannen dan vrouwen waren. De verhouding is nu verre van perfect, maar het is een heel stuk beter geworden. Ook word je nu veel meer onder druk gezet en krijg je minder tijd om vragen te stellen. Je kreeg vroeger namelijk veel meer ruimte om te klooiën en te experimenteren puur omdat je er zin in had. Veel minder studenten benaderen docenten om vragen te stellen uit nieuwsgierigheid dan toen. Tijden zijn sowieso veranderd, dus de houding van studenten en docenten ook. Docenten waren vroeger veel genadelozer en veel minder open voor de behoeftes van studenten.

Bent u nog lid geweest bij een studentenvereniging?

Jazeker! Ik was in mijn eerste jaar lid geworden bij Sint Jansbrug, het was toen nog een relatief kleine vereniging. Ik was daar onder andere lid van de pandcommissie. Zelfs als er weinig mensen op de sociëteit waren, was ik er aanwezig om het een en ander om te bouwen en te verbouwen. Ook was ik actief bij de klimvereniging, daar was ik de secretaris. Met een aantal clubgenoten heb ik nog best lang contact gehad, maar op een gegeven moment ga je je eigen weg. Ik spreek daarentegen wel zo nu en dan nog enkele jaargenoten van Scheikunde.

Hoe zou u uzelf als student beschrijven?

Ik kan mezelf wel vinden in de klassieke nerd, die vooraan op de eerste rij in de collegezalen zat en vaak zijn hand op stak. Je zou kunnen zeggen dat ik niet per se de favoriete leerling was, want ik was soms wel irritant. Ik ben altijd heel leergierig geweest, nu nog steeds. Toen ik vanuit Servië hier wilde studeren moest ik de termen voor Scheikunde wel in het Nederlands kennen. Bijna alle opleidingen waren namelijk toen nog Nederlandstalig, maar ik wilde dit zo graag

eenmaal serieuzer in en je werkt harder, want je weet dat dit je kans is, wat je komt doen en waarvoor je het doet. En daar herken ik mezelf heel sterk in. Ik deed ook iets langer over de opleiding, vanwege mijn verschillende stages. Ik ben bijvoorbeeld voor driekwart jaar naar IJsland geweest om daar biologisch onderzoek in een lab te doen. Daarnaast zette ik me in voor anderen bij de studie door mijn werk als student assistent.

Heeft u in Delft op kamers gewoond?

Na een hoop instemmingen, en dat hoort er gewoon bij, woonde ik vanaf mijn eerste jaar al op kamers. Ik woonde als eerst in een klein huis met z'n tweeën, daar woonde ik met een huisbaas die een langere tijd in India was geweest en die begon na die reis alles op natuurlijke wijze te doen. Zo ging ze zonder gas en elektriciteit leven. Maar toen ze opeens besloot dat ze geen toiletpapier meer wilde gebruiken, ben ik maar snel weggegaan. Daarna heb ik nog op de Professor Evertslaan in een huis van 15 man gewoond, kleine kamer van ongeveer 12 m² en voor 15 man al helemaal een kleine woonkamer. Als ik er op terugkijk was dit best een lomp huis, te lang gewoond eigenlijk. Het was soort van grappig, zo gaven we elkaar voor Sinterklaas winkelwagens met vuilnis of metalen tonnen met purschuim. Achteraf ben ik wel dankbaar voor zulke ervaringen. We aten bijna iedere avond samen, maar mijn huisgenoten konden soms niet tegen mijn kookkunsten. Ik hield, en nu nog steeds, van erg pittig eten. Dus af en toe deed ik iets te veel Sambal Trassi of een Madame Jeanette peper door het eten om zo mijn huisgenoten de woonkamer uit te branden. En natuurlijk was er toen ook sprake van het grote Professor Evertslaan-feest, waar er onaangenaam veel kratjes bier doorheen gingen.

Hoebent u bij Technische Bestuurskunde terecht gekomen?

In de laatste paar jaar van mijn opleiding

“Zo gaven we elkaar voor Sinterklaas winkelwagens met vuilnis of metalen tonnen met purschuim.”

ben ik de milieu richting opgegaan. Toen was duurzaamheid een opkomend thema en dat vond ik erg interessant. Het is complexer, spannender en er gebeurt gewoon veel meer. Er lag hier veel kans om dingen voor elkaar te krijgen en iets goeds te doen. Zeker met een migratieachtergrond uit een land dat ontploft is in oorlog, dan ben je veel meer bezig met de wereld om je heen. Nadat ik was afgestudeerd, kwam ik meteen in een wetenschappelijke omgeving terecht. Ik kreeg een baan aangeboden in Leiden bij CML als onderzoeker. Deze baan ging onder andere over milieu en modellen bouwen, dus precies de dingen die ik belangrijk en leuk vond. Verder was Leiden gewoon een mooie change of scene. Ik wilde uiteindelijk na een aantal jaar toch wel graag verder en ontmoette toen bij een conferentie in de Verenigde Staten Gerard Dijkema. Hij gaf aan dat mijn werk met modellen past bij wat hij wilde doen in Delft en op dat moment deed niemand anders ABM, dus hij bood mij een baan aan. Het allerbelangrijkste voor mij is en blijft dat ik kan blijven doen waar ik passie voor heb en zolang ik dat kan doen ben ik gelukkig. Wat trouwens best wel grappig is, is dat ik zelfs nog een tijdje met mijn jongere zusje samen heb gestudeerd. Ze was eerst in

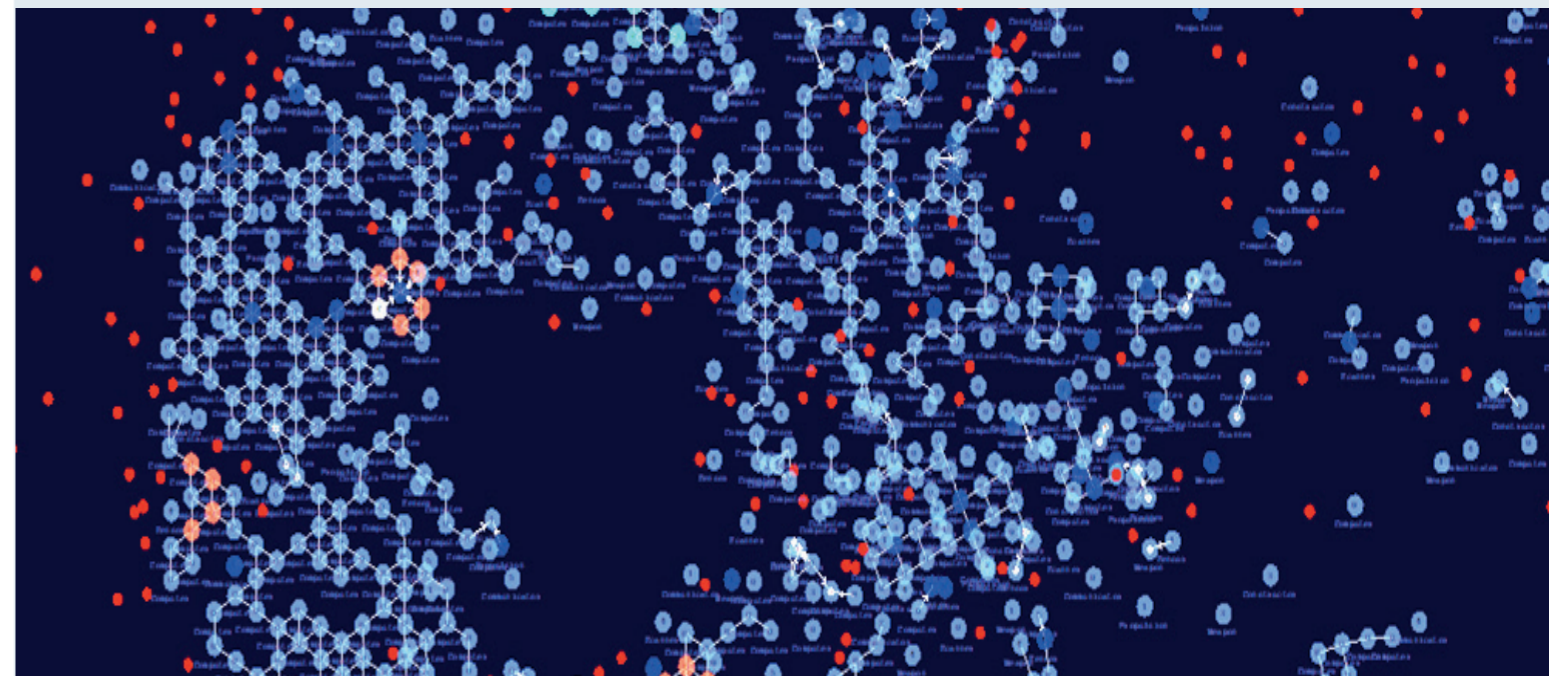
Leiden begonnen met Sterrenkunde, maar na een paar maanden was ze daar al heel snel mee gestopt. Ze kwam erachter dat zij toch niet deden wat zij wilde en was maar al te blij toen ze bij mij in Delft terecht kwam. Ze is uiteindelijk bij Shell gaan werken, dus echt compleet de andere kant opgegaan, aangezien ik me volledig inzet voor duurzaamheid.

Wat vindt u het leukste aan onderzoek doen en docent zijn aan TB?

Ik houd van onderzoek doen, daarom ben ik een wetenschapper. Je raakt als onderzoeker nooit uitgeleerd en je moet altijd vragen blijven stellen. Ik wil op vraagstukken nooit meteen het antwoord weten, dat is niet leuk, omdat ik altijd geïnteresseerd ben in nieuwe manieren van vragen oplossen. Ik wil dingen maken en dingen doen die ik niet weet of ken. TB is de leukste faculteit van Delft. Enorm multidisciplinair, klein en daarom erg hecht. Ik doe daarom ook graag af en toe een drankje op TB-café. Je hebt heel veel verschillende mensen hier, zoals natuurkundigen en psychologen. Het is een combinatie van goed ouwehoeren en goed rekenen, dat hebben niet veel plekken. Er is veel diversiteit en willigheid om elkaar te snappen en dat maakt deze faculteit uniek. TB is ook een hele unieke opleiding, er zijn maar weinig opleidingen in de wereld die aanbieden wat Technische Bestuurskunde aanbiedt.

Heeft u nog tips voor de studenten van nu?

Ik heb uit eigen ervaring wel meerdere lessen geleerd, maar de belangrijkste is toch: Haal adem. Neem de tijd om na te denken en doe dit vooral langzaam, want de wereld is groter dan je denkt. Sta niet zo onder druk, want je hebt nog heel je leven voor je om te ontdekken. Je hebt de ruimte om vragen te stellen, dus gebruik die ruimte. Ik snap niet waarom sommige studenten zichzelf onder druk zetten om zo snel mogelijk af te studeren en zichzelf te dwingen om ergens in af te studeren voor een specifieke baan, die haast is zonde. Als je kijkt naar de soorten studenten dan zie je degenen die moeilijk doen en vragen blijven stellen, maar ook degenen die denken: ik wil geld verdienen en ik vind het allemaal niet zo boeiend. Ik zat bij studenten die moeilijk doen. Als je weet waar je mee bezig bent in de wetenschap, dan doe je iets verkeerd. Je stopt uiteindelijk nooit met kennis vergaren en jezelf uitdagen. Neem dus de vrijheid en vooral de tijd om af te spreken met je studievrienden en neem die tijd om te blijven doen wat je leuk vindt en nog belangrijker om erachter te komen wat je leuk vindt.



Zijn studentenverenigingen nog wel van deze tijd?

Het is elk jaar rond de start van het collegejaar weer een 'hot topic' in het dagelijkse nieuws: studentenverenigingen. Aan het begin van het academisch jaar gaat de Kennismakingstijd (KMT) van vele studentenverenigingen weer van start en dit levert zoals gewoonlijk de nodige commotie op. Het ene na het andere incident komt aan het licht en is voer voor de nodige verslaggeving van kranten, opiniestukken en de oplaaiende publieke opinie omtrent deze gang van zaken. Zijn studentenverenigingen in de huidige staat wel nog van deze tijd? Of wordt het eigenlijk allemaal een beetje opgeblazen?

De Volkskrant kopte op 3 september 2021 over geweldsincidenten bij het Amsterdamsch Studenten Corps (ASC). Er bleek sprake te zijn van meerdere heftige geweldsincidenten. Wat volgde was een ontgroening dossier van diezelfde krant waar meerdere facetten van het verenigingsleven aan bod kwamen. Zo waren er uitgebreide opiniestukken, interviews met kandidaat-leden, die een ontgroening hadden doorgemaakt, en verslaggevingen van incidenten door heel Nederland.

Dit patroon herhaalt zich sinds een paar jaar rond deze tijd en de meningen lijken steeds meer uit elkaar komen te liggen. Deze geweldsincidenten waren in hun aard, schokkend te noemen, meerdere verhalen van kandidaat-leden over de manier waarop er met hen was omgegaan tijdens de kennismakingstijd. Deze verhalen konden ook daadwerkelijk niet door de beugel. Het bestuur van het ASC beloofde beterschap en schafte voorlopig alle dispuut ontgroeningen af. Toch is er in de algemene publieke

opinie weinig hoop voor een daadwerkelijke cultuurverandering. Zo is er recent opnieuw een incident toegevoegd aan het rijtje van misstappen van leden van het corps in Groningen: Vindicat. Laatst zijn er zelfs in de gemeenteraad van diezelfde stad serieuze geluiden te horen om de vereniging helemaal uit de stad Groningen te weren. Wat er over het algemeen over studentenverenigingen gedacht wordt, is dan ook niet onbegrijpelijk te noemen. Veel grote artikelen in de kranten worden gewijd aan wat er allemaal misgaat en door de ontwikkelingen van het afgelopen decennium is het vergrootglas des te meer komen liggen op deze verenigingen. Er wordt echter nauwelijks aandacht geschonken aan wat voor goeds studentenverenigingen zoals Vindicat teweegbrengen. Ze organiseren bijvoorbeeld evenementen voor goede doelen, helpen ouderen die eenzaam zijn in tijden van de pandemie en creëren een fijne sfeer om jezelf als student te kunnen ontwikkelen en je beter te laten verbinden met de stad en je medestudenten.

Wat er allemaal is gebeurd tijdens de afgelopen ontgroeningen is natuurlijk niet te tolereren, maar toch zetten meerdere studentenverenigingen zich al jaren succesvol in om daadwerkelijke cultuurveranderingen te bewerkstelligen. Nu is het wegzetten van alle verenigingen aan de hand van een paar incidenten niet de juiste manier om met het probleem om te gaan. Gemeente, universiteit en vereniging moeten en zullen nog meer moeten samenwerken om in de toekomst dit soort excessen tegen te gaan en het behoud

TBENZO

De oranje banken worden als fijnste studieplek van TPM gezien.

*10,8 % van de uitwonende TB'ers ziet zijn ouders gemiddeld om de 2 maanden of minder.**

23,5% van de TB'ers heeft ooit met een andere TB'er geregeld

“Rendez-vous” is een leenwoord uit het Frans, in de betekenis van ‘afgesproken samenkomst’ voor het eerst aangetroffen in 1581

Simone wordt door onze studenten als leukste bestuurslid gezien.

Kon jij nog niet kiezen? Dat hoeft ook niet, maar leer het bestuur vooral beter kennen door op het Hok te chillen!

65 procent van de bachelor TB'ers is man. Er zijn welgeteld **858** mannen en **462** vrouwen.

Een nieuwe spiestijd wordt door meer dan de helft gekozen als eerste activiteit na de tentamenweek.



* De cijfers van deze vragen zijn gebaseerd op de poll die vanuit Curius is verstuurd in alle jaarchats van TB.

2

Deze pagina's van de eerste editie van de Consul zijn speciaal voor de studenten die net gaan studeren aan TB.

Breng taart naar 't Hok op je verjaardag. Uit eigen ervaring erg leuk, het bestuur zingt zelfs even voor je. Een blij bestuur staat gelijk aan een blije faculteit.

1

Ga vaak op campus studeren of organiseer een studie rendez-vous met een study buddy. Je herkent het vast wel: je studeert lekker een dagje thuis, geen zorgen op de wereld en je kan de hele dag in je bed liggen en colleges doorspitten alsof het het nieuwe seizoen van La Casa de Papel is. Als je op de faculteit studeert, weet je wat je komt doen. Je ziet anderen ook hard werken en dan kan je niet op je telefoon blijven scrollen op Instagram. Het hele gevoel van saamenhorigheid stimuleert je alleen maar meer om je werk te doen. Noem het FOMO of groepsdruk, maar het werkt.

Eet samen! Ook al is dat 's avonds met je huisgenoten, 's ochtends met een bakje koffie op de Markt of overdag met je studievrienden. Over heel de campus zijn leuke kantines of zaakjes waar je wat lekkers te eten kan krijgen. Een gezellige, ontspannende afspraak met wie je maar ook kan bedenken, zelfs al is het een studentassistent of je docent! En probeer dan vooral niet met je telefoon of laptop bezig te zijn, maar neem bij je ontbijt, lunch of diner met vrienden vooral de gelegenheid om goed bij te komen.

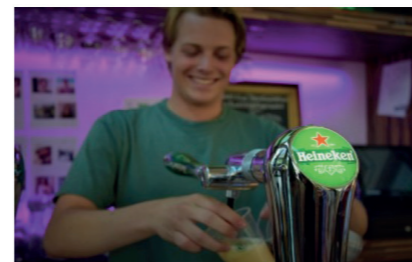
5

Stel je voor, je komt plots de ware tegen op TB en wilt hem, haar of die meevragen op een date. Neem daarom voor een goede eerste indruk altijd kauwgom, wax of je lippenstift mee. Je weet maar nooit ;)

Wordt vrienden met mensen van verschillende faculteiten. Het komt weleens voor dat de UB vol zit of dat alle goede plekken op TB vol zijn. Wat doe je dan? Je zoekt onderdak op de andere faculteiten en voor je het weet studeer je een middagje bij Civiel.

3

De "ik studeer TB" starterpack



Maak een goede studeer playlist. Je kan met 3 uur slaap, geen douche, 2 bakken (koffie) en een halve croissant prima studeren voor je tentamen, zolang je maar een playlist hebt waar je goed op kunt viben.

4

Kijk of je ook dingen naast je studie kan doen, bijvoorbeeld een commissie van Curius. Spreek dit vooral uit en ga praten met het bestuur over verschillende commissies en kijk of dit iets voor je is!

7

Afgelopen jaar is het tekort aan studentenwoningen naar schatting toegenomen met 4.500 woningen. In totaal wordt het tekort nu geschat op 26.500 studentenwoningen en naar verwachting neemt het tekort alleen maar toe. Het Landelijke monitor studentenhuisvesting meldt dat er over 8 jaar nog eens 57.000 studenten zijn die op kamers willen wonen.

Er is niet alleen een tekort aan kamers, maar de bestaande kamers worden ook steeds prijziger. Dit is een beeld dat veel studenten, ook in Delft, zullen herkennen. Sterker nog, wie in Delft een kamer nodig heeft, loopt tegen hoge huren en lange wachttijden aan. De huisvestingsproblemen zijn groot in steden als Amsterdam, Leiden, Rotterdam en Utrecht, maar het is het ergste gesteld in Nijmegen en Delft. Door een combinatie van een record aan eerstejaars en de invoering van strenge verkamerings-regels zijn de problemen alleen maar erger geworden. Verder is een groot deel van het probleem te wijden aan het feit dat er elk jaar een toenemend aantal internationale studenten zich inschrijven in Delft. Deze studenten volgden vorig jaar vaak nog onderwijs vanuit eigen land, maar nu moeten en willen ze hier fysiek onderwijs volgen. Ook veel Nederlandse studenten kozen er vorig jaar voor om niet uit huis te gaan onder het mom dat er toch geen fysiek onderwijs werd gegeven. Helaas zorgt dit er nu voor dat er meer mensen dan normaal op zoek zijn. Daarnaast zijn de huren vorig jaar alleen al gestegen met elf procent. Gevolg is dat studenten inmiddels gemiddeld 44 procent van hun maandinkomen kwijt zijn aan huur en er meer en meer gerekend wordt op ome DUO om maandelijks uit te komen.

Een aanzienlijke hoeveelheid eerstejaars zal zich dan ook herkennen in het beeld van oneindige instemmingen, lange wachtrijen en vaak niet eens een bericht terug ontvangen van huizen die mensen zoeken. Vele huizen zullen

vertellen dat ze zoveel berichten krijgen wanneer er een kamer vrijkomt, dat ze niet eens alles fatsoenlijk kunnen lezen, laat staan reageren. Het goede nieuws is dat er flink wat studentenkamers bijgebouwd gaan worden. Ook laten initiatieven als SHS Delft zien dat studenten creatief en proactief genoeg zijn om substantieel bij te dragen aan het woningtekort door leegstaand vastgoed om te toveren tot studentenhuizen. De focus hierop blijft om geen studio's te realiseren, maar huizen waar meerdere studenten samen wonen. Dit sluit echter niet aan op de hoofdtrend, waarbij er een focus ligt op het bouwen van studio's. Deze drang blijft opvallend. Het aantal nieuwe studio's is in 9 jaar verdubbeld en niet zonder gevolgen. Bijna iedere student zal bevestigen dat in een huis met andere studenten wonen veel leuker is dan alleen. Ook heeft de corona pandemie laten zien hoe eenzaamheid op de loer ligt onder studenten die net in een nieuwe stad zijn gaan wonen of al alleen wonen. Alle signalen wijzen dus op het bouwen van huizen met gedeelde voorzieningen. De huidige huur- en subsidieregels zorgen er daarentegen voor dat het bouwen van studio's erg aantrekkelijk blijft en het bouwen van gedeelde huizen juist erg onaantrekkelijk. Op kamers gaan, gaat niet alleen om de logistieke voordelen. Het hoort bij studeren, je bouwt een band op met de stad en de meeste mensen gaan op kamers omdat je dan gelijk een nieuwe, hechte vriendengroep hebt in je nieuwe studiestad. Het gaat om de ervaring en vooral om de simpelste maar meest oprechte reden: het is ontzettend leuk.

WONINGTEKORT VOOR STUDENTEN NEEMT TOE

IEDEREEN LIJKT WEL GENOEMD TE WORDEN IN DE PANDORA PAPERS

Het lijkt wel alsof iedereen met een beetje meetbaar vermogen op zijn of haar naam op het lijstje staat van individuen die in het bezit zijn, van op z'n zachtst gezegd, dubieuze offshore constructies. In wat ook wel het grootste onderzoek van journalisten ooit wordt genoemd, is een systeem onthuld waar de machtigsten en rijksten van de wereld alleen maar machtiger en rijker van worden. De Pandora papers, zoals ze worden genoemd, zijn in feite miljoenen gelekte documenten die de financiële constructies beschreven die gebruikt werden (en ongetwijfeld worden) om belasting - nationaal en internationaal - te ontduiken. De namen die genoemd worden omvatten 35 voormalige of huidige wereldleiders en meer dan 330 politici en publieke figuren. Tony Blair, de voormalig premier van het Verenigd Koninkrijk bijvoorbeeld, zou samen met zijn vrouw meer dan 364.000 euro aan belasting hebben ontdoken toen ze via een offshore bedrijf een kantoor ter waarde van 7,53 miljoen euro kochten. De BBC schrijft dat ze een leeg postbusvennootschap hebben opgericht in een belastingparadijs om zo belasting te omzeilen.

Het zijn echter niet alleen politici die worden genoemd. Ook de namen van de artiesten Elton John en Shakira worden genoemd. Shakira is betrokken bij drie bedrijven die zijn geregistreerd op de Britse Maagdeneilanden, een Caribisch gebied dat vaak wordt aangemerkt als belastingparadijs. Daarnaast zitten er documenten tussen van nog eens 133 miljardairs uit 45 landen, onder wie ook wapenhandelaars en maffiosi. Het is dus lang niet altijd zo dat alleen grote multinationale ondernemingen met een legertje fiscaal juristen de enige entiteiten zijn die via ingewikkelde offshore constructies geld

wegsluizen. De werkwijze lijkt dus wel grotendeels overeen te komen. Een belangrijke nuance die wel aangebracht moet worden hierin, is het verschil tussen belastingontduiking en belastingontwijking. Ontwijking is in principe legaal en ontduiking niet. Een ondernemer, die een klus niet opgeeft bij de belastingdienst is illegaal bezig, maar wat veel multinationals doen is in feite niet strafbaar. En hoe immoreel dit misschien ook lijkt en is, het is geen schokkend nieuws dat bedrijven graag zo weinig mogelijk winstbelasting betalen. Zij opereren binnen het kader van (inter)nationale wetgeving.

Die grote multinationale ondernemingen werken vaak zo; ze laten winst die ze maken, stromen naar landen waar de belastingen laag zijn, dus Panama, de Kaaimaneilanden of Bermuda. Dat is opzich nog niet zo heel ingewikkeld en zouden normale burgers bij wijze van spreken ook nog kunnen doen. Je geld hier weer uithalen zonder belasting te betalen in het land waar die winst is geboekt, is waar het echt ingewikkeld wordt. Als de winst die een Amerikaans bedrijf maakt rechtstreeks naar de Kaaimaneilanden stroomt, dan zal dat bedrijf in de Verenigde Staten en in de andere landen waar de winst wordt gemaakt vaak een behoorlijk percentage aan bronbelasting moeten betalen. Als antwoord hierop richten bedrijven in landen met veel bilaterale belastingverdragen een brievenbusfirma op. Nederland is hiervoor één van de populairste landen ter wereld. Door de bilaterale verdragen, hoeft de multinational dan vaak geen bronbelasting meer te betalen. Bovendien heft de Nederlandse fiscus zelf überhaupt geen bronbelasting. Op die manier komt winst dus onbelast in het belastingparadijs aan. Zoals eerder gezegd is deze werkwijze vaak compleet toegestaan. Misschien dat deze gelekte documenten eindelijk genoeg bewustzijn, ophef en verontwaardiging creëren bij de bevolking van onder andere Nederland, dat de overheid zich geroepen voelt in te grijpen.

November

- StarCo uitje 9
- BaCo uitje naar Damen 12
- Curious for Business 16 & 17
- ALV 24
- AC uitje Kroegentocht 26

December

- Sinterklaas voor de leden 6
- BSc TIMES 15
- P-Co 22
- Commissie-Kerstbrunch 23

Januari

- Interactie uitje 11
- Ouderdag 13
- Curius Wispo 28 - 6 feb

AGENDA

LID A LIKE

Iedereen kent het wel: een look a like
Met een TB'se flair geeft dat de *lid a like*



> Simone van der Boon

Bekend als Commissaris Bachelor Onderwijs van het 29e bestuur van *S.V.T.B. Curius*.



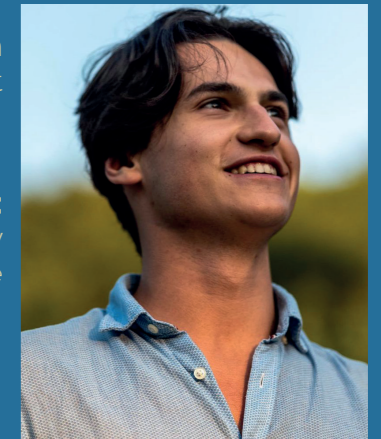
< Claire Holt

Bekend als zeemeermin van *H2O just add water* en een pittige blonde vampier in *The Vampire Diaries*.



> Matteo Mazza

3e jaars TB'er bekend van ondermeer *BarCo 13.0* en dit jaar President van *Interactie*.



< Matt LeBlanc

Speelde onder meer Joey Tribbiani (a.k.a. Joey) in de serie *Friends*.



> Bjarne Timmer

3e jaars TB'er. Dé oud designer van de *Consul*, tegenwoordig Commissaris Promo van de *BusinessCie*.



< Adam Driver

Amerikaanse acteur, meest bekend als *Kylo Ren* in de laatste *Star Wars* films. Daarnaast te paard te zien in de reclame van *Burberry*.

Nowadays, it is very cheap to go on a holiday and just hop on a flight to a (nearby) destination, but it is well-known that flying is a very polluting way of transportation. Therefore, AeroDelft has a very clear mission: proving that emission-free aviation is possible by developing the world's first liquid hydrogen-powered aircraft. Currently they are busy with two aircrafts, one small prototype and a bigger airplane called the Phoenix FS. In this article Rolf Bavelaar, the Full Scale Technical Manager, and Vincent Steenhuizen, the Full Scale Structures Engineer, are interviewed.

What is your personal background and why did you decide to join this Student Team?

Rolf: "I studied Mechanical Engineering and in the last months of my bachelor's I was looking at the DreamTeamDays. The things that attracted me most were the fact that this Student Team is not a competition, in contrast to other Teams, but a project for several years. Next to that, I see a big future in flying with liquid hydrogen and I am very intrigued by this topic."

Vincent: "I just finished my bachelor's in Aerospace Engineering, but halfway through this 'Covid-year' I was not sure what I wanted to do. I already knew some people from this Student Team, so I first decided to join for only half a year. But during these months I learned even more than in the three years of my bachelor's. Therefore, I decided to continue with this Team for another full-time year."

How are the roles divided in the team? And what is your main role in this team?

Rolf: "The team is divided in two groups: one focuses on the prototype and the other on the full-scale plane, which should carry two persons. The whole Student Team consists of 50 students. My role as Full Scale Technical Manager requires me to keep an overview of everything that is happening concerning the full-scale model. I am the direct link between the engineering and the managing departments of both aircrafts, so a bird-eye view. I need to know the general technical aspects as well as social skills. If there is good cooperation between the teams, there is much more progress."

Vincent: "I am part of the full-scale team as one of the engineers. My role is 'chef centre of gravity', meaning I have to make sure that

with every slight change of components, the centre of gravity does not shift more than 20 centimeters. For instance, I manage the 3D model of the full-scale design. Here I can design every component of the plane, precisely up to the smallest screw. You can see how different departments in engineering work together as well. For instance, air must get behind the pilot, but the fuel cell also needs air to cool down. It is up to me to try and adjust this in the 3D model. I therefore have a sort of managing role as well, because I need to communicate with the different engineering departments."

What is the most important goal for AeroDelft? Is it socially significant?

Rolf: "The main goal is to prove and promote the opportunity of liquid hydrogen for aviation. As well as making a bigger model, mainly to show that we can manage this. Hopefully we can get the attention of more and bigger companies to expand our audience. It helps that we are a Student Team, because they often get more attention in the media and therefore you get a wider reach."

Vincent: "This is what I find very interesting as well, attracting more serious partners. This project shows that the network can get quite complex. We need to work with several companies, who would have never thought they would work together. Especially partners who are less likely to invest in aviation."

What is the most crucial progress you have made so far?

Vincent: "Recently we received the Sling 4 from Frisian Air. This had a great physical impact on the project. Instead of drawings and online

models, this little plane gives us the opportunity to create a physical shape to the Phoenix. This means that one year later you are working on a real plane and going from just a design to physical work, which is really impressive."

Rolf: "The prototype is already able to taxi, which is very exciting, even more when you consider that this project is only running for three years."

"With all the other planes you can see the pollution coming out of the engines with our plane it is just water"

When do you think the Phoenix Full Scale can get in the air?

Rolf: "We hope in the summer of 2023, but there will certainly be many obstacles in the journey towards this goal. That is the reason that we have this prototype, because we are making crucial steps with the smaller plane. We try to learn as much as possible from this to adapt to the full-scale project. The prototype is on a much smaller scale, so it does not need a lot of power. So, it is a relatively easy and safe environment to practice with liquid hydrogen."

What is the best part about being part of this Team?

Rolf: "In my opinion, flying on liquid hydrogen is very interesting already. Noticing that you are making progress every day of every week, how small or big the progress might be, is very intriguing. And now when we receive that physical plane the project gets a more professional shape. It is also a gift when your team is named in daily politics. In July, Cora van

Nieuwenhuizen mentioned us during a debate. This really shows that what we do has an actual impact on society and nature."

Vincent: "The fact that you have just finished your bachelor's and already get to work in such a great team. I love the whole process of having a problem, thinking of technical solutions, making calculations and models, and then testing the product. And applying this on aviation, applying the liquid hydrogen on a real plane, amazing! I do not even feel like I am working a daily nine to five, the days literally fly away!"



Full scale Phoenix FS

Do you recommend joining a Student Team?

Both: "Certainly! It is a very safe environment to get some work experience. It feels like we are a small company, but only consisting of students. The way you learn new things is very exciting. Almost everything we have learned during our bachelor's, we are putting to practice now. It is an advanced way of working in project groups, but now with a team of more than 50 people, a bigger scale and a more complex structure. It is very interesting to see how partners and other companies work together and how dependent we all are of each other. Moreover, it is very exciting to get this much attention from the media."

RALLY COMMISSIE

Afgelopen anderhalf jaar ging alles natuurlijk net even iets anders dan normaal, geen grote evenementen en dus ook geen traditioneel P-Co feest in december. Uiteraard voelde men toch de noodzaak om op creatieve manieren het een en ander te organiseren. Na enig brainstormen is toen in 2021 de allereerste TB-rally georganiseerd. Aangezien dit op een veilige manier geregeld kon worden en het een supertoffe activiteit is, was dit dan ook een goede manier om het gemiste P-Co feest in te halen.

De rally was zodanig georganiseerd dat alleen huishoudens konden meedoen. Op deze manier kwamen alleen huisgenoten bij elkaar in de auto te zitten. Deze teams moesten dan aan de hand van een puzzel op de kaart erachter komen welke route zij moesten rijden. De P-Co had natuurlijk wel voor enig vertier onderweg gezorgd; er waren goodiebags meegegeven, blikken pils en spelletjes om de rally goed door te komen als je op de achterbank zat. In totaal deden er 80 mensen mee, een geweldige opkomst!



De teams waren allemaal van dezelfde locatie gestart, in het bruisende Zeeland bij Neeltje Jans. Vervolgens na een paar uur puzzelen en scheuren over de Nederlandse wegen kwamen de teams aan op de Maasvlakte, waar er geheel corona-proof een kleine afterparty plaatsvond.

Aangezien het allemaal een enorm succes was, is er besloten dat de rally van Curius een jaarlijks evenement wordt met een zelfdraaiende Rally Commissie! Deze commissie kan volledig een eigen invulling geven aan het evenement. De rally zal dit jaar plaatsvinden rond eind april. Lijkt het jou leuk om dit jaar of volgend jaar de rally te organiseren? Kom dan langs op Het Hok voor een koffietje en een praatje over het organiseren van dit evenement!

WAAR KAN JE JE EI KWIJT?



Interview met oud TB'er Martine Romer

Ook voor deze editie hebben we weer een oud-TB'er geïnterviewd! Deze keer hebben we gesproken met Martine Romer. Deze oud-voorzitter heeft TB gestudeerd, de WOEJ georganiseerd en hierop niet 1, maar 2 besturen gedaan! Vervolgens heeft ze stage gelopen bij de ING en is ze gebleven om te werken bij het Blackbelt team.



Je hebt twee besturen gedaan. Hoe heb je dit ervaren?

In mijn derde jaar heb ik Integrand bestuur gedaan. Hier wilde ik heel graag 'Techniek op Hakken' organiseren. Bij de WOEJ had ik al een beetje geproefd aan evenementen organiseren, de stress, dingen die misgaan en hier achteraf om kunnen lachen. Hier heb ik erg veel plezier uit gehaald. Toen kwam in mijn vierde jaar het 23e TB bestuur op mijn pad. Dit was echt een totale verrassing voor mij, zeker de rol als president. Ik vond dit best spannend, ook omdat nog niet veel vrouwen dit gedaan hadden. Om dit te mogen doen was uiteindelijk echt een cadeau. We waren een heel divers bestuur en dit heeft er voor gezorgd dat we heel erg naar elkaar toe gegroeid zijn. We hadden immers van begin af aan een gemeenschappelijk doel; om een mooi jaar neer te zetten voor de nieuwe leden en deze te laten groeien in de studie en het studentenleven. Terugkijkend denk ik dat we best een serieus bestuur waren. We gaan elk jaar nog een weekend weg en dit jaar was het 5 jaar geleden dat we bestuur waren. Toen hebben we wel gereflecteerd wat we nou van onszelf vonden. We waren best serieus, zeker naar leden toe, maar onder elkaar waren er best veel escalatie avonden en kon het er wild aan toegaan. Wat dit bestuur mij vooral gebracht heeft is leren hoe je als vrienden met elkaar omgaat, maar tegelijkertijd ook een grote verantwoordelijkheid hebt. Bij een

Kun je iets vertellen over jezelf?

In 2012 ben ik aangekomen in Delft, nadat ik de keuze had gemaakt om TB te gaan doen. De WOEJ was mijn eerste activiteit van Curius en tijdens de OWEE ben ik langs alle verenigingen gegaan. Dat ik bij een grote vereniging wilde wist ik al zeker, maar nog niet precies welke. Uiteindelijk ben ik lid geworden bij het DSC en ben ik ook in een verenigingshuis gaan wonen. In mijn eerste jaar was ik hier natuurlijk erg actief mee bezig, maar ik had ook een groepje goede vriendinnen bij TB en dat vond ik ook super leuk. Aan het einde van het eerste jaar ben ik voor de eerstejaarscommissie, de StarCo, gevraagd. Dat was echt één groot feest en ik heb hier ook een hele leuke groep vrienden aan overgehouden. Er ging natuurlijk een hoop mis, maar dit werkte ook echt op onze lachspieren. Uiteindelijk hebben we een hele leuke tijd gehad met

start-etentje ben je een groep vrienden bijvoorbeeld, maar in het hok moet je ook een inhoudelijke discussie kunnen voeren en beslissingen kunnen nemen. Die combinatie heeft me erg veel geleerd en dit zie ik zelfs in mijn werk nog terug, waarbij ik met collega's op sociaal vlak moet kunnen opschieten maar ook inhoudelijk kunnen samenwerken.

Heb je nog een leukste herinnering aan je bestuursjaar?

Eén van mijn dierbaarste momenten was het contrast tussen de wissel ALV waarbij ik bestuur werd en de ALV een jaar later. Bij de eerste ALV weet je dus eigenlijk niks van elkaar en bij de tweede wissel ALV ken je elkaar super goed en blik je terug op het afgelopen jaar. Dan spreek je vaak pas echt uit wat voor bijzondere band je hebt met elkaar.

Was het zwaar om twee besturen achter elkaar te doen?

Ik denk dat een grote reden dat ik voor Curius gevraagd ben, het feit was dat ik al een bestuur bij Integrand gedaan had. Ik had onder meer wat ervaring met een bestuur en verschillende commissies. Integrand is wel anders, aangezien dat part-time is en je bij Curius je verder niet met je studie bezig hoeft te zijn. Uiteindelijk heb ik in mijn vijfde jaar mijn bachelor afgerond, met als side note dat ik wat studievertraging had opgelopen omdat ik twee keer aan mijn knie ben geopereerd. Daardoor kon ik fysiek niet naar college, wat toen wat problematischer was dan nu, aangezien niet alles werd opgenomen. Deze uitloop heeft mij na mijn studie gelukkig nooit in de weg gelopen. Je hoeft je echt geen zorgen te maken dat werkgevers hier raar van opkijken. Als je iets leuk lijkt om te doen, zou ik het vooral doen. Ik heb alle kansen gepakt die op mijn pad zijn gekomen en ik heb het ook niet echt als zwaar ervaren. Na mijn bestuursjaar ben ik wel een half jaar naar Boedapest gegaan om even tot rust te komen haha. Dit was voor mijn minor. Achteraf was dit een goede keuze.

Hoe ben je bij de ING terecht gekomen?

Na mijn bachelor heb ik de master CoSEM gedaan en daarna ben ik gaan afstuderen bij het ING Blackbelts team. Ik twijfelde eerst over het bankwezen, omdat ik weinig af wist van financiële producten en zeker in Delft is het geen gangbare keuze om de financiële wereld in te gaan. Ik kende echter iemand die daar al werkte, dat was iemand uit mijn 'aankomstbestuur'. Zij zei tegen mij tijdens Curious for Business dat ze dacht dat ik het werk erg leuk zou vinden, ook omdat het juist bij TB past. Het gaat aan het einde van de dag nog steeds om processen en of dit nou een pak melk of een hypotheekaanvraag is, valt een beetje naar de achtergrond. Veel affiniteit met beleggen, de financiële markt of financiële modellen was ook niet nodig. Mijn afstuderen heb ik gedaan over platform strategieën en hierna heb ik een baan aangeboden gekregen. Ik heb eerst nog verder gekeken wat er nog meer was, maar ik zat eigenlijk wel goed op mijn plek. Nu werk ik er al anderhalf jaar. Wij werken in teams om de interne processen te verbeteren, een beetje interne consultancy. Hierbij krijgen wij van een andere afdeling een probleem. Dan gaan wij puzzelen wat de vraag is, hoe het proces in kwestie eruit ziet, aan welke knoppen we kunnen draaien, welke data erbij past etc. En zo ga je data-gedreven aan de slag tot je een oplossing hebt om te implementeren.

Heb je nog tips voor de studenten van nu?

Pak vooral alle kansen om je heen! En geniet er vooral van, want het gaat sneller voorbij dan je denkt.

